

ПРИНЯТО

на педагогическом совете
МБУДО
«Краснояржская СЮН»
09.01.2024г протокол №4

УТВЕРЖДЕНО

приказом
МБУДО
«Краснояржская СЮН»
09.01.2024г. № 16.2

**План антикоррупционной деятельности
МБУДО «Краснояржская СЮН»
на 2024 - 2025 учебный год**

№	Сроки выполнения	Вид деятельности	Ответственный
1	Август	Разработка Положения об антикоррупционной комиссии. Внесение изменений в положение/при необходимости/	Администрация станции
2	Август	Рассмотрение на совещаниях при директоре вопросов организации антикоррупционной деятельности	Директор Зам.директора
3	Сентябрь	Разработка и введение в действие плана антикоррупционной деятельности в учреждении	Директор
4	Август-сентябрь	Назначение приказом ответственного за антикоррупционную деятельность в учреждении	Директор
5	Август-сентябрь	Создание комиссии по противодействию антикоррупционной деятельности в учреждении	Директор
6	Август-сентябрь	Утверждение плана антикоррупционной деятельности в учреждении на текущий учебный год	Директор
7	Октябрь	В фойе станции разместить информацию по антикоррупционной деятельности	Зам.директора
8	По согласованию	Проведение антикоррупционного просвещения в учреждении: - выступление инспектора ПДН перед обучающимися учреждения; - беседа представителя ОМВД с обучающимися учреждения; - встреча с представителями прокуратуры.	Зам.директора, педагоги
9	Раз в месяц	Проведение бесед педагогами и на родительских собраниях по антикоррупционной тематике	Педагоги
11	Октябрь	Ознакомление обучающихся с Уставом МБУДО «Краснояржская СЮН», режимом работы станции, Правилами поведения	Педагоги
12	Декабрь	Организация мероприятия, приуроченного к Международному Дню борьбы с коррупцией. Конкурс рисунков, рефератов по антикоррупционной	Зам.директора

		тематике	
13	В течение всего года	Создание и обеспечение работы Интернет сайта станции	Зам.директора
15	В течение всего года	Элементы антикоррупционного воспитания на занятиях объединений	ПДО
16	В течение всего года	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)	Директор
17	В течение всего года	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Директор

-при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников учреждения, учитывать мнение совета родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);

☒☒обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

☒☒обеспечивается информационная открытость учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;

– осуществляется четкая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами учреждения;

– осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся;

– осуществляются иные мероприятия, направленные на

предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника