

**Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Краснояржская станция юных натуралистов»**

ПРИКАЗ

«30» августа 2024 г.

№ 59

**О внедрении системы
(целевой модели)
наставничества**

В соответствии с приказом МУ «Управления образования Краснояржского района» от «16» февраля 2022 г. № 89 «О внедрении системы (целевой модели) наставничества в образовательных учреждениях Краснояржского района, об утверждении плана мероприятий (дорожной карты)»

приказываю:

1. Продолжить внедрять и реализовать систему (целевой модели) наставничества в учреждении.
2. Утвердить и использовать в работе:
 - План мероприятий (дорожную карту) по внедрению системы (целевой модели) наставничества в МБУДО «Краснояржская СЮН» на 2024-2025 учебный год (приложение 1).
3. Методисту Коваленко Л. И. обеспечить реализацию системы (целевой модели) наставничества в МБУДО «Краснояржская СЮН».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора Хмелеву Е.А..

**Директор МБУДО
«Краснояржская СЮН»**



Лукьяненко Т.М.

**План
мероприятий (дорожная карта) по внедрению системы (целевой модели) наставничества в
муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
«Краснояржская станция юных натуралистов»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Результат	Ф.И.О. ответственного
1.	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей	Сентябрь 2024 г.	1.Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и от заинтересованных в наставничестве. 2.Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. 3.Выбор форм и программ наставничества 4.Составление плана работы (дорожной карты)	Коваленко Л.И
2.	Закрепление наставнических пар, групп	Сентябрь 2024г	1.Издание приказа «Об утверждении наставнических пар, групп». 2.Составление планов развития наставляемых, индивидуальных траекторий обучения.	Коваленко Л.И
3.	Организация комплексоследовательных встреч наставников и наставляемых	В течение учебного года	Проведение первой (организационной) встречи наставника и наставляемого. Проведение встречи - планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. Регулярные встречи наставника и наставляемого. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	Коваленко Л.И
4	Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Май 2025	. Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.	Коваленко Л.И

