

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КРАСНОЯРУЖСКАЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»**

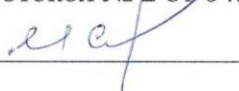
Согласованно:

Начальник МУ «Управление
образования
администрации Краснояружского
района Белгородской области»
Экспертное заключение от 11.04.2018 г.

 Е.Г. Головенко
« _____ » _____ 2018 г.

Согласованно

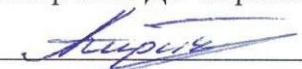
на заседании управляющего совета,
протокол № 2 от 04.04.2018 г.

 И.Н. Солошин

Утверждено

Приказ № 24/6 от 04.04.2018 г.

Директор МБУДО «Краснояружская ДЮСШ»

 Кириченко А.Н.
«04» апреля 2018 г.



Рассмотрено

на заседании педагогического совета
Протокол № 2 от 04.04.2018 г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
МБУДО «КРАСНОЯРУЖСКАЯ ДЮСШ»
НА 2018 – 2022 ГОДЫ.**

п. Красная Яруга-2018 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ	3
1. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ.....	4
2. АНАЛИТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ.	8
3. КОНЦЕПЦИЯ ЖЕЛАЕМОГО БУДУЩЕГО СОСТОЯНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ.	12
4. СТРАТЕГИЯ, ЭТАПЫ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРЕХОДА К НОВОМУ СОСТОЯНИЮ УЧРЕЖДЕНИЯ.....	13
5. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.	16
6. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.....	16
7. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.....	17

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ.

Наименование Программы	Программа развития МБУДО «Краснояружская ДЮСШ» на 2018 – 2022 годы
Основания для разработки Программы	- Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года; - Государственная программа Российской Федерации "Развитие образования"; - Закон РФ от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".
Заказчик программы	Управляющий совет МБУДО «Краснояружская ДЮСШ»
Разработчики Программы	Администрация МБУДО «Краснояружская ДЮСШ»; Педагогические работники МБУДО «Краснояружская ДЮСШ».
Дата принятия правового акта о разработке программы	Приказ № 21/3 от 02.03.2018 г.
Цель Программы	Цель: вывести образовательное учреждение на оптимальный и наиболее продуктивный уровень функционирования, характеризующийся качественно новыми и более высокими показателями, обеспечивающими удовлетворение широкого спектра образовательных потребностей обучающихся.
Задачи Программы	Задачи: • Оптимизация кадрового потенциала учреждения; • Расширение базы для организации образовательного процесса; • Увеличение охвата обучающихся программами учреждения; • Обновление материально технической базы учреждения; • Повышение результативности участия обучающихся в массовых мероприятиях и соревнованиях различного уровня.
Сроки и этапы реализации Программы	Программа развития рассчитана на 5 календарных лет и предполагает следующие этапы: I этап - 04.04.2018 - 31.08.2018 г. – подготовительный; II этап - 01.09.2018 - 30.06.2022 г. – основной; III этап - 01.07.2022 – 31.12.2022 г. – заключительный;
Исполнители Программы	Администрация МБУДО «Краснояружская ДЮСШ»; Педагогические работники МБУДО «Краснояружская ДЮСШ»; Субъекты образовательного процесса.
Источники финансирования Программы	Бюджет учреждения Внебюджетные средства
Ожидаемые результаты реализации Программы	1. Увеличение доли штатных педагогических работников до 40 %. 2. Увеличение доли педагогических работников в возрасте до 30 лет до 38 %. 3. Повышения уровня квалификации педагогических работников учреждения: - увеличение доли педагогических работников с первой и высшей

	квалификационной категории до 25 %. - увеличение доли работников, своевременно прошедших курсы повышения квалификации до 100 %. 4. Увеличение числа учреждений, на базе которых осуществляется учебно-тренировочный процесс МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» до 5. 5. Увеличение числа обучающихся, охваченных образовательными программами МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» до 400 человек. 6. Расширение материально-технической базы учреждения. Увеличение числа компьютерной и оргтехники, спортивного инвентаря и оборудования. 7. Увеличение числа обучающихся принимающих участие в соревнованиях областного и всероссийского уровня до 160 человек в год. 8. Увеличение числа учащихся ставших победителями и призерами соревнований областного и всероссийского уровня до 80 человек в год.
Система организации контроля реализации Программы, периодичность отчета исполнителей, срок предоставления отчетных материалов	Контроль осуществляется в форме мониторинга реализации программы развития; Форма предоставления информации: аналитический отчет; Периодичность: ежегодно; Дата представления отчетов: декабрь текущего года.

1. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ.

Историческая справка.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Краснояржская детско-юношеская спортивная школа» было создано 18 октября 2016 года в соответствии с распоряжением главы администрации Краснояржского района № 213 от 18.10.2016 г. С этого момента шли организационные и подготовительные работы по регистрации учреждения, по получению лицензии, заключений, а также по заключению соответствующих договоров и соглашений.

06 февраля 2018 года МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» начала свое функционирование как одно из трех учреждений дополнительного образования Краснояржского района.

Характеристика учреждения.

Образовательное учреждение зарегистрировано в едином государственном реестре юридических лиц 21.10.2016 года.

Место нахождения Учреждения: 309420, Российская Федерация, Белгородская область, Краснояружский район, п. Красная Яруга, ул. Победы, дом 1Б;
 Государственный статус Учреждения:
 тип – организация дополнительного образования.
 Учреждение является некоммерческой организацией.
 Организационно-правовая форма: муниципальное бюджетное учреждение.

Режим работы.

Учебный год в МБУДО «Краснояружская ДЮСШ» начинается 1 сентября, заканчивается 31 августа. Режим занятий регламентируется годовым календарным учебным графиком и расписанием занятий. Учебно-тренировочные занятия проводятся в соответствии с учебным планом образовательных программ, рассчитанным на 42 недели учебно-тренировочных занятий непосредственно в условиях спортивной школы.

Учебно-тренировочные занятия проводятся с 8.00 до 20.00 (для обучающихся в возрасте от 16 лет – до 21.00) в соответствии с утвержденным расписанием.

Занятия могут проводиться ежедневно, с понедельника по воскресенье, включая выходные дни.

В период школьных каникул в объединениях МБУДО «Краснояружская ДЮСШ», на усмотрение педагога, может продолжаться работа по реализации дополнительных общеобразовательных программ, либо данное время может использоваться для проведения воспитательных массовых мероприятий: экскурсий, походов, слетов, сборов, соревнований, воспитательных мероприятий и т.д.,

Анализ количества обучающихся.

Количество объединений и обучающихся МБУДО «Краснояружская ДЮСШ» по состоянию на 04.04.2018 г.:

Вид спорта	Количество объединений	Количество детей
Футбол	10	160
Плавание	3	35
Дзюдо	2	27
Полиатлон	1	20
Волейбол	1	20
Баскетбол	1	20
ИТОГО	18	282

Результаты участия обучающихся соревнованиях различного уровня по состоянию на 04.04.2018 г.

№ п/п	Учебный год	Количество обучающихся, принявших участие в соревнованиях	Число победителей и призеров		Общее число победителей и призеров	Доля победителей и призеров от общего числа обучающихся
			Региональный уровень	Всероссийский уровень		
1	2017-2018	32	17	0	17	6%

Анализ педагогических кадров по состоянию 04.04.2018 г.:

В МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» по состоянию на 04 апреля 2018 года работает 11 человек, 4 из них – штатные сотрудники, 7 работает по совместительству.

Организацией и осуществлением образовательного процесса на настоящий момент занято 8 тренеров-преподавателей, из них 2 основных работника, а 6 работает по совместительству.

Категории работников МБУДО «Краснояржская ДЮСШ»:

Категории работников	Количество человек
Руководящие работники	2
Педагогические работники	8
Главный бухгалтер	1
Медицинский работник	-
Обслуживающий персонал	-
ИТОГО	11

Если оценивать уровень квалификации педагогических работников, то можно отметить следующее: из 8 педагогических работников МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» 7 специалистов имеют высшее образование, 1 специалист - среднее профессиональное образование. Образовательный уровень работников приведен ниже в таблице:

Образование	Количество человек
Высшее	7
Н/высшее	-
Среднее профессиональное	1
ИТОГО	8

Сведения о квалификации педагогических и руководящих работников на 04.04.2018 г.:

Квалификационная категория	Количество человек
Высшая	-
Первая	2
Соответствие	-
Без категории	8
ИТОГО	10

Тренеры-преподаватели пока не имеют квалификационных категорий и не проходили курсы повышения квалификации. Это связано с тем, что учреждение только начало функционировать и данная работа только начата.

Количество работников в возрасте до 30 лет:

Категории работников	Количество работников, всего	Количество работников в возрасте до 30 лет	Доля работников в возрасте до 30 лет
Руководящие работники	2	0	0
Педагогические работники	8	2	25
Главный бухгалтер	1	1	100

Медицинский работник	-	-	-
Обслуживающий персонал	-	-	-
ИТОГО	11	3	27%

Программно-методическое обеспечение образовательного процесса.

Тренеры-преподаватели работают по образовательным и рабочим программам, утвержденным в установленном порядке на заседании педагогического совета учреждения. По состоянию на 04 апреля 2018 года в учреждении реализуется 9 образовательных программ физкультурно-спортивной направленности:

Программно-методическое обеспечение МБУДО «Краснояржская ДЮСШ».

№ п/п	Наименование образовательной программы	ФИО разработчика	ФИО тренера-преподавателя, реализующего программу	Вид спорта
1.	Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Футбол» (5-7 лет)	Дырков А.В. Черни К.П. Марченко П.Г.	Дырков А.В. Черни К.П.	Футбол
2.	Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Футбол» (8-12 лет)	Дырков А.В. Черни К.П. Марченко П.Г.	Дырков А.В. Черни К.П. Марченко П.Г.	
3.	Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Футбол» (13-17 лет)	Дырков А.В. Черни К.П. Марченко П.Г.	Черни К.П. Марченко П.Г.	
4.	Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Плавание» (5-7 лет)	Бондарева М.В.	Бондарева М.В.	Плавание
5.	Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Плавание» (8-16 лет)	Бондарева М.В.	Бондарева М.В.	
6.	Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Дзюдо»	Шахов К.С.	Шахов К.С.	Дзюдо
7.	Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Полиатлон»	Ковалев В.П.	Ковалев В.П.	Полиатлон
8.	Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Волейбол»	Демин С.С.	Демин С.С.	Волейбол
9.	Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Баскетбол»	Рудыкин А.И.	Рудыкин А.И.	Баскетбол

На основании образовательных программ педагогами разработаны и реализуются рабочие программы для каждого объединения.

2. АНАЛИТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ.

2.1 Анализ состояния и прогноз тенденций изменения внешней среды.

Несомненно, что социально-экономические факторы всегда оказывали, и будут оказывать на учреждение значительное влияние. Одним из наиболее значимых факторов, определяющих направления развития учреждения является социальный заказ на образовательные услуги. Потребности потребителей образовательных услуг, их интересы и предпочтения во многом определяют будущее состояние образовательного процесса и его содержание. Учреждение стремится удовлетворить наиболее значимые запросы общества по предоставлению образовательных услуг. В связи с этим было проведено исследование социального заказа на деятельность МБУДО «Краснояржская ДЮСШ». В результате анализа выявлено, что предпочтения детей и родителей в видах спорта, культивируемых МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» строятся следующим образом:

- Волейбол – 41%;
- Футбол – 37 %;
- Единоборства – 28;
- Лыжные гонки – 21 %;
- Водные виды спорта – 19%;
- Иные виды спорта – 13%.

Исходя из опроса родителей и учащихся установлено, что на данном этапе имеет место потребность в организации работы объединений для обучающихся дошкольного и младшего школьного возраста.

На основании анализа результатов анкетирования, можно определить виды спорта, которые еще не представлены в учреждении, и которые в перспективе имеет смысл развивать в ближайшее время, с учетом имеющихся ресурсов. К таким видам спорта можно отнести тхэквондо и лыжные гонки.

Также, основываясь на потребностях родителей, можно сделать вывод, что необходимо продолжать развивать такие виды спорта как, волейбол, футбол и плавание.

Не менее важным фактором внешней среды является социальное окружение учреждения. МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» взаимодействует с многочисленными учреждениями и организациями района и области. Образовательный процесс организован на базе общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений физкультурно-оздоровительной направленности на основании договоров о сотрудничестве и безвозмездного пользования. МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» для организации образовательного процесса сотрудничает с такими образовательными учреждениями как МОУ «Краснояржская СОШ № 1», МОУ «Краснояржская СОШ № 2», МОУ «Степнянская ООШ», а также с МУ «ФОК «Краснояржский».

Учреждение сотрудничает с управлением физической культуры, спорта и молодежной политики администрации Краснояржского района, МБУДО «Краснояржский ЦДО», МУ «ФОК «Краснояржский», и иными учреждениями и структурами района с целью эффективной организации образовательного процесса, обеспечения безопасности, проведения массовых и воспитательных мероприятий, участия обучающихся в соревнованиях различного уровня и т.д.

Сотрудничество с данными учреждениями носит стабильный характер. Отношения взаимовыгодны и не дают оснований для их прекращения.

Еще одним фактором внешней среды является политическая и экономическая обстановка в районе. Учредителем МБУДО «Краснояржужская ДЮСШ» является администрация Краснояржужского района. Учреждение полностью находится на муниципальном бюджете и обеспечении. В связи с этим экономические и политические процессы, влияющие на учреждение, отличаются стабильностью и постоянством. Негативных тенденций не наблюдается.

2.2. Анализ состояния и прогноз тенденций изменения внутренней среды.

Внутренняя среда учреждения очень важна для эффективной организации образовательного процесса и деятельности учреждения в целом. Несомненно, такие факторы внутренней среды как кадровый потенциал, обучающиеся, программно-методический и материально-технический потенциал играют значительную роль в определении дальнейших направлений развития учреждения.

В учреждении по состоянию на 4 апреля занимается 282 ребенка. Учреждение функционирует 2 месяца и промежуточная аттестация еще не проводилась, но об уровне освоения образовательных программ и результативности образовательного процесса уже можно судить по результатам участия в соревнованиях регионального уровня. На 04.04.2018 г. 17 обучающихся стали призерами соревнований областного уровня.

Результаты участия обучающихся соревнованиях различного уровня по состоянию на 04.04.2018 г.

№ п/п	Учебный год	Количество обучающихся, принявших участие в соревнованиях	Число победителей и призеров		Общее число победителей и призеров	Доля победителей и призеров от общего числа обучающихся
			Региональный уровень	Всероссийский уровень		
1	2017-2018	32	17	0	17	6%

Методическая и инновационная работа.

В учреждении имеется достаточная программно-методическая база. Образовательный процесс обеспечен образовательными программами, рабочими программами и необходимой методической документацией.

В учреждении функционирует методическая служба, в рамках которой работают методическое объединение тренеров-преподавателей. Заседания методического объединения проводятся в соответствии с утвержденным планом работы и положением о методическом объединении.

В течение года проводятся консультации для тренеров-преподавателей по вопросам организации учебно-тренировочного процесса, оформления документации, проведения мероприятий и методики преподавания. Также проводится консультирование и методическая помощь молодым и вновь назначенным специалистам.

Так же работниками учреждения осуществляется разработка методических материалов, пособий и комплексов.

В течение года организуется участие работников в научно-практических конференциях и обучающих семинарах различного уровня, а также участие в конкурсах профессионального мастерства.

В учреждении ведется инновационная работа, которая осуществляется посредством деятельности методического объединения тренеров-преподавателей, педагогического совета, а также проектной деятельности педагогических и руководящих работников учреждения.

Система управления учреждением.

Управление учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством и Уставом учреждения и строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом учреждения является директор, который осуществляет текущее руководство учреждением.

В учреждении формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся:

- Общее собрание (конференция) работников учреждения,
- Педагогический совет,
- Управляющий Совет.

Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция органов управления учреждением, порядок принятия ими решений и выступления от имени учреждения устанавливаются Уставом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Характеристика материально-технической базы.

Материально-техническое обеспечение образовательного процесса МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» включает в себя ресурсы учреждений, на базе которых на основании договоров о сотрудничестве и безвозмездном пользовании осуществляется образовательный процесс с использованием их материально-технических средств и оборудования; а так же ресурсы непосредственно МБУДО «Краснояржская ДЮСШ». МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» использует определенные помещения и оборудование учреждений района, перечень и план которых отражены в договорах безвозмездного пользования.

Учреждение состоит на муниципальном бюджете и не имеет иных внебюджетных источников финансирования.

Конкурентоспособность.

МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» занимает устойчивую конкурентоспособную позицию. Это связано с тем, что МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» является единственным профильным учреждением физкультурно-спортивной направленности в районе. Программы физкультурно-спортивной направленности реализуются также в общеобразовательных школах и в рамках одной из направленностей МБУДО «Краснояржский ЦДО», но там учебно-тренировочный процесс носит общеразвивающий и оздоровительный характер и не направлен на достижение высоких спортивных результатов и высокого уровня подготовленности детей.

В связи с этим можно сделать вывод, что учреждение имеет достаточно прочную позицию в районе и долгосрочные перспективы работы и развития.

Проанализировать внутреннюю среду организации можно при помощи методики SWOT – анализа, помогающей оценить сильные и слабые стороны учреждения, а также возможности и угрозы:

Матрица SWOT – анализа МБУДО «Краснояржская ДЮСШ»

	Возможности: 1. Возможность обучения и повышения квалификации работников. 2. Наличие спроса и потребности населения в дополнительном образовании физкультурно-спортивной направленности. 3. Возможность расширения штата педагогических работников 4. Возможность организации участия обучающихся в соревнованиях различного уровня 5. Возможность увеличения охвата обучающихся спортивными секциями	Угрозы: 1. Невысокий интерес молодых педагогов к работе в системе дополнительного образования. 2. Отсутствие возможности принять участие во всех соревнованиях, вызывающих интерес у учреждения.
Сильные стороны: 1. Высокий уровень мотивации членов коллектива. 2. Наличие инициативных и творчески работающих педагогов. 3. Высокий уровень компетентности и профессионализма тренеров-преподавателей 4. Наличие организационных возможностей для участия в соревнованиях регионального и всероссийского уровня 5. Высокая конкурентоспособность	1. Организация работы по аттестации и повышению квалификации работников 2. Увеличение охвата обучающихся программами учреждения 3. Организация участия обучающихся в соревнованиях областного и всероссийского уровней	1. Не прохождение процедуры аттестации и повышения квалификации 2. Уменьшение числа обучающихся, принявших участие в соревнованиях
Слабые стороны: 1. Слабое материально-техническое обеспечение 2. Недостаточное количество баз для осуществления образовательного процесса	1. Расширение материально-технической базы 2. Увеличение числа баз (мест осуществления образовательной деятельности)	1. Увеличение числа работников в возрасте более 30 лет. 2. Увеличение числа работников, работающих по совместительству

3. Большое количество тренеров-преподавателей, работающих по совместительству.	3. Увеличение числа штатных работников	3. Отсутствие новых баз и обновления материально-технической базы
4. Большое количество тренеров-преподавателей старше 30 лет.	4. Увеличение числа работников в возрасте до 30 лет	

2.3 Анализ проблем учреждения.

Несмотря на достаточно высокий потенциал учреждения и устойчивое конкурентоспособное положение, учреждение имеет ряд проблем и трудностей.

Несмотря на достаточно высокий уровень охвата детей и подростков дополнительными образовательными программами, существует проблема доступа к дополнительному образованию детей, проживающих в сельской местности. Это связано с тем, что учебно-тренировочный процесс МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» организован преимущественно в п. Красная Яруга. Лишь реализация дополнительной образовательной программы по дзюдо осуществляется на базе МОУ «Степнянская ООШ» в сельской местности.

Имеется ряд трудностей при организации образовательного процесса, связанных с недостаточностью базы для проведения занятий, это преимущественно касается поселка Красная Яруга.

Большое количество совместителей (а это 75%) так же негативно сказывается на охвате обучающихся дополнительными образовательными программами, так как педагоги, работающие по совместительству, имеют большую педагогическую нагрузку по основному месту работы и не могут охватить большее количество детей. Так же следует отметить, что необходимо увеличивать количество молодых специалистов в возрасте до 30 лет.

Серьезной проблемой является низкий уровень материально-технической базы учреждения, которая не соответствует современным требованиям. В современной социально-экономической и нормативно-правовой ситуации большая нагрузка ложится на местный бюджет, который не справляется с новыми задачами развития системы дополнительного образования. А ведь для качественной организации образовательного процесса все направления деятельности требуют финансовой поддержки. Это касается и материально-технического оснащения образовательного процесса, а именно: компьютерная техника, спортивный инвентарь и оборудование, форма и многое другое. Так же финансовой поддержки требует проведение любых воспитательных и спортивных массовых мероприятий для обучающихся, проведение районных и участие в областных и всероссийских соревнованиях.

3. КОНЦЕПЦИЯ ЖЕЛАЕМОГО БУДУЩЕГО СОСТОЯНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ.

Оптимальным и наиболее продуктивным состоянием МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» будет являться то состояние, при котором учреждение сможет удовлетворять образовательные потребности как можно большего количества человек.

В связи с этим **миссией** МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» на перспективу развития является создание условий для удовлетворения образовательных потребностей

обучающихся по дополнительным образовательным программам физкультурно-спортивной направленности на территории района.

Исходя из анализа нынешнего состояния внутренней и внешней среды учреждения, проблем и перспектив, опираясь на тенденции развития системы образования, для повышения эффективности образовательно-воспитательного процесса необходимо предпринять ряд мер.

Необходимо увеличить количество штатных работников учреждения (в настоящее время это 25 %), привлекать к работе большее количество молодых специалистов в возрасте до 30 лет (на данный момент это 27% от общего числа работников), так же необходимо продолжать работу по повышению уровня квалификации педагогических работников.

Необходимо увеличить количество детей охваченных спортивными секциями МБУДО «Краснояржская ДЮСШ».

Необходимо расширять базу для организации образовательного процесса по дополнительным образовательным программам. В частности необходимо лицензировать новые адреса, тем самым получив возможность осуществлять образовательный процесс на базе новых учреждений и увеличить охват обучающихся.

Очень важное значение имеет обновление и расширение материально-технической базы учреждения, в частности компьютерной и оргтехники техники, спортивного инвентаря и оборудования.

Также важно активизировать работу по организации участия обучающихся в соревнованиях различного уровня.

4. СТРАТЕГИЯ, ЭТАПЫ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРЕХОДА К НОВОМУ СОСТОЯНИЮ УЧРЕЖДЕНИЯ.

Цель: вывести образовательное учреждение на оптимальный и наиболее продуктивный уровень функционирования, характеризующийся качественно новыми и более высокими показателями, обеспечивающими удовлетворение широкого спектра образовательных потребностей обучающихся.

Исходя из цели, основываясь на анализе, с учетом потенциала, возможностей и ресурсов учреждения, перед программой ставятся следующие **задачи:**

Задачи:

- Оптимизация кадрового потенциала учреждения;
- Расширение базы для организации образовательного процесса;
- Увеличение охвата обучающихся программами учреждения;
- Обновление материально технической базы учреждения;
- Повышение результативности участия обучающихся в массовых мероприятиях и соревнованиях различного уровня.

Сроки и этапы реализации.

Программа развития рассчитана на 5 календарных лет и предполагает следующие этапы:

- I этап - 04.04.2018 - 31.08.2018 г. – подготовительный;
- II этап - 01.09.2018 - 30.06.2022 г. – основной;
- III этап - 01.07.2022 – 31.12.2022 г. – заключительный;

**Стратегический план реализации программы развития МБУДО
«Краснояржская ДЮСШ».**

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные
I этап - 04.04.2018 - 31.08.2018 г. – подготовительный			
Оптимизация кадрового потенциала учреждения			
1	Анализ кадрового состава	04.04.- 30.06.18	Романенко С.А.
2	Определение перспектив оптимизации	01.07- 31.08.18	Кириченко А.Н. Романенко С.А.
Расширение базы для организации образовательного процесса			
1	Анализ перспектив расширения базы	04.04.- 30.06.18	Кириченко А.Н.
Увеличение охвата обучающихся программами учреждения			
1	Анализ контингента обучающихся	04.04.- 30.04.18	Романенко С.А.
2	Маркетинговые мероприятия по привлечению обучающихся в объединения	01.05.- 31.08.18	Романенко С.А., Тренеры- преподаватели
Обновление материально технической базы учреждения			
1	Анализ потребности в инвентаре и оборудовании	04.04.- 30.06.18	Кириченко А.Н. Романенко С.А.
2	Определение источников финансирования	04.04.- 30.06.18	Кириченко А.Н. Дмитренко Ю.Е.
Повышение результативности участия обучающихся в массовых мероприятиях и соревнованиях различного уровня			
1	Разработка положений о проведении соревнований на уровне учреждения и района	04.04.- 31.08.18	Кириченко А.Н. Романенко С.А.
2	Организация соревнований на уровне учреждения и района	04.04.- 31.08.18	Кириченко А.Н. Романенко С.А. Тренеры- преподаватели
3	Организация участия обучающихся в областных и всероссийских соревнованиях	04.04.- 31.08.18	Кириченко А.Н. Романенко С.А. Тренеры- преподаватели
II этап - 01.09.2018 - 30.06.2022 г. – основной			
Оптимизация кадрового потенциала учреждения			
1	Трудоустройство молодых специалистов в возрасте до 30 лет на штатной основе	01.09.2018 - 30.06.2022	Кириченко А.Н.
2	Повышение уровня квалификации педагогических работников (обучение на курсах повышения квалификации и аттестация на квалификационные категории)	01.09.2018 - 30.06.2022	Кириченко А.Н. Романенко С.А. Тренеры- преподаватели
Расширение базы для организации образовательного процесса			

1	Подготовка и оформление необходимой документации	С 01.09.2018	Кириченко А.Н.
2	Прохождение процедуры лицензирования адресов мест осуществления образовательной деятельности	С 01.09.2018	Кириченко А.Н.
3	Заключение договоров о сотрудничестве и безвозмездном пользовании с учреждениями	С 01.09.2018	Кириченко А.Н.
4	Организация образовательного процесса на базе вновь пролицензированных адресов	С момента получения лицензии и заключения договоров	Кириченко А.Н. Романенко С.А. Тренеры-преподаватели
Увеличение охвата обучающихся программами учреждения			
1	Маркетинговые мероприятия по привлечению обучающихся в объединения	01.09.2018 - 30.06.2022	Романенко С.А., Тренеры-преподаватели
Обновление материально технической базы учреждения			
1	Определение источников финансирования	01.09.2018 - 30.06.2022	Кириченко А.Н. Дмитренко Ю.Е.
2	Приобретение материальных ценностей	01.09.2018 - 30.06.2022	Кириченко А.Н. Дмитренко Ю.Е.
Повышение результативности участия обучающихся в массовых мероприятиях и соревнованиях различного уровня			
1	Разработка положений о проведении соревнований на уровне учреждения и района	01.09.2018 - 30.06.2022	Кириченко А.Н. Романенко С.А.
2	Организация соревнований на уровне учреждения и района	01.09.2018 - 30.06.2022	Кириченко А.Н. Романенко С.А. Тренеры-преподаватели
3	Организация участия обучающихся в областных и всероссийских соревнованиях	01.09.2018 - 30.06.2022	Кириченко А.Н. Романенко С.А. Тренеры-преподаватели
III этап - 01.07.2022 – 31.12.2022 г. – заключительный			
Оптимизация кадрового потенциала учреждения			
1	Анализ кадрового состава учреждения.	01.07.2022 – 31.12.2022	Романенко С.А.
Расширение базы для организации образовательного процесса			
1	Анализ результативности организации образовательного процесса по вновь пролицензированным адресам	01.07.2022 – 31.12.2022	Романенко С.А.
Увеличение охвата обучающихся программами учреждения			
2	Анализ контингента обучающихся	01.07.2022 – 31.12.2022	Романенко С.А.
Обновление материально технической базы учреждения			
1	Анализ материально-технической базы	01.07.2022 – 31.12.2022	Кириченко А.Н. Дмитренко Ю.Е.

Повышение результативности участия обучающихся в массовых мероприятиях и соревнованиях различного уровня			
1	Анализ результатов участия обучающихся в соревнованиях	01.07.2022 – 31.12.2022	Романенко С.А.

5. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.

Общее руководство и контроль за ходом реализации программы осуществляет администрация МБУДО «Краснояржужская ДЮСШ» в лице директора.

Координацию работы по выполнению программных мероприятий осуществляет заместитель директора МБУДО «Краснояржужская ДЮСШ» совместно с директором.

Основными исполнителями мероприятий программы являются педагогические и руководящие работники МБУДО «Краснояржужская ДЮСШ».

Исполнители Программы представляют информацию о реализации мероприятий в администрацию учреждения.

Администрация МБУДО «Краснояржужская ДЮСШ» имеет право вносить изменения и корректировать содержание программы по согласованию с Управляющим советом учреждения и учредителем.

6. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.

6.1. Нормативно-правовое обеспечение.

Учреждение располагает всеми необходимыми нормативно-правовыми ресурсами для реализации программы развития. Имеются все необходимые локальные нормативно-правовые акты, инструкции и положения.

Так же в ходе реализации программы будут издаваться соответствующие приказы, разрабатываться положения, заключаться договора.

6.2. Научно-методическое обеспечение.

Для реализации программы развития будут разработаны методические рекомендации по осуществлению образовательного процесса в учреждениях дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности и иные рекомендации при необходимости. Так же для повышения уровня квалификации и методической грамотности будут запланированы заседания методического объединения учреждения, где будут рассмотрены соответствующие вопросы).

6.3. Программно-методическое обеспечение

Для реализации программы развития в учреждении имеется все необходимое программно-методическое обеспечение. В учреждении разработаны и реализуются 9 дополнительных общеобразовательных программ физкультурно-спортивной направленности и 18 рабочих программ. В перспективе с целью расширения базы и охвата в учреждении еще будут разработаны дополнительные образовательные программы по различным видам спорта.

6.4. Информационное обеспечение

В учреждении имеются все необходимые информационные ресурсы. Создан и функционирует сайт учреждения в сети интернет и группа учреждения в социальных сетях. В учреждении размещен информационный стенд, на котором размещается необходимая информация о деятельности учреждения и планируемых работах.

6.5. Кадровое обеспечение

Для реализации программы развития на начальном этапе в учреждении имеется все необходимые кадровые ресурсы. Трудоустроены тренеры-преподаватели реализующие дополнительные общеобразовательные программы. В перспективе с целью увеличения охвата планируется трудоустройство еще нескольких тренеров-преподавателей, преимущественно на штатной основе. Также запланировано систематическое обучение работников на курсах повышения квалификации один раз в 3 года и участие работников в семинарах, совещаниях различного уровня.

6.6. Организационное обеспечение.

В учреждении налажены и осуществляются все организационные процедуры и работы. В установленные сроки в соответствии с предъявляемыми требованиями составляется образовательная программа учреждения, учебный план, годовой календарный учебный график, расписание занятий, планы работы учреждения, методического объединения, коллегиальных органов управления и т.д. Созданы все необходимые организационные условия для реализации программы развития.

6.7. Материально-техническое обеспечение.

Для реализации программы развития на начальном этапе в учреждении имеется все необходимые материально-технические ресурсы. Далее самой программой предусмотрено расширение материально-технической базы. В частности приобретение компьютерной техники и оргтехники, спортивного оборудования и инвентаря спортивной формы и т.д.)

6.8. Финансово-экономическое обеспечение.

Основными источниками финансового обеспечения программы являются средства учреждения. Так же, при возможности, для исполнения ряда мероприятий могут привлекаться внебюджетные средства, в том числе средства иных учреждений, организаций, и МУ «Управление образования администрации Краснояружского района Белгородской области».

7. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.

7.1 Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

1. Увеличение доли штатных педагогических работников до 40 %.
2. Увеличение доли педагогических работников в возрасте до 30 лет до 38 %.

3. Повышения уровня квалификации педагогических работников учреждения:
 - увеличение доли педагогических работников с первой и высшей квалификационной категории до 25 %.
 - увеличение доли работников, своевременно прошедших курсы повышения квалификации до 100 %.
4. Увеличение числа учреждений, на базе которых осуществляется учебно-тренировочный процесс МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» до 5.
5. Увеличение числа обучающихся, охваченных образовательными программами МБУДО «Краснояржская ДЮСШ» до 400 человек.
6. Расширение материально-технической базы учреждения. Увеличение числа компьютерной и оргтехники, спортивного инвентаря и оборудования.
7. Увеличение числа обучающихся принимающих участие в соревнованиях областного и всероссийского уровня до 160 человек в год.
8. Увеличение числа учащихся ставших победителями и призерами соревнований областного и всероссийского уровня до 80 человек в год.

7.2 Система целевых индикаторов и показателей, характеризующих ход реализации программы.

Для оценки эффективности и результативности решения задач, определенных программой, предлагается система целевых индикаторов и показателей, характеризующих ход реализации программы:

Показатель	Единицы измерения	Исходное значение	Значение показателя (по годам)				
			2018	2019	2020	2021	2022
Оптимизация кадрового потенциала учреждения							
Доля основных (штатных) педагогических работников учреждения	%	25	25	30	35	40	40
Доля работников учреждения (включая совместителей) в возрасте до 30 лет	%	27	27	30	32	35	38
Доля педагогических работников с первой и высшей квалификационной категорией	%	0	0	10	10	20	25
Доля работников своевременно прошедших курсы повышения квалификации	%	20	50	75	100	100	100
Расширение базы для организации образовательного процесса							

Численность образовательных и иных учреждений, на базе которых осуществляется образовательный процесс МБУДО «Краснояружская ДЮСШ»	Шт.	4	4	4	5	5	5
Увеличение охвата обучающихся программами учреждения							
Численность обучающихся в возрасте от 5 до 18 лет охваченных образовательными программами учреждения	Чел.	282	282	300	350	370	400
Обновление материально технической базы учреждения							
Количество персональных компьютеров в учреждении	Шт.	0	2	2	2	3	3
Количество МФУ	Шт.	0	1	1	1	1	1
Количество кимоно	Шт.	0	10	10	10	20	20
Количество татами для дзюдо (гимнастических матов)	Шт.	0	10	10	10	10	10
Количество тренировочных манишек	Шт.	0	15	15	30	30	45
Количество комплектов футбольной формы	Комп.	0	15	15	30	30	50
Количество футзальных мячей	Шт.	0	10	10	15	15	20
Количество футбольных мячей	Шт.	0	15	15	25	25	35
Количество волейбольных мячей	Шт.	0	10	10	20	20	25
Повышение результативности участия обучающихся в массовых мероприятиях и соревнованиях различного уровня							
Численность обучающихся принявших участие в соревнованиях областного и всероссийского уровня	Чел.	32	100	120	140	160	160
Численность учащихся ставших победителями и призерами в соревнованиях областного и всероссийского уровня	Чел.	17	40	60	70	80	80

Администрация учреждения осуществляет анализ и оценку результатов реализации программы на основании установленных программой показателей и индикаторов.

Предоставление информации о реализации программных мероприятий и достижении целевых индикаторов и показателей осуществляется лицами, ответственными за их выполнение 1 раз в год в конце календарного года по состоянию на 31 декабря текущего года.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
19 листов (листа).

Директор МБУДО «Краснояружская ДЮСШ»

 А.Н. Кириченко

