


От работодателя:



Директор
МБУДО «Краснояружская ДЮСШ»
Кириченко А. Н. 
«01» 04 2024 г.
М.П.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУДО «Краснояружский ЦДО»
Борисовская Н.Н. 
«02» 04 2024 г.

Протокол от «02» апреля 2024 г. № 4
общего собрания (конференции) работников
МБУДО «Краснояружская ДЮСШ»

Уведомление о регистрации проведения администрацией
Краснояружского района 02.04.2024 года. Регистрационный номер
16. Уведомление о проведении работников, не выявлены.
Администрация района 


Дополнительное соглашение № 1

к Коллективному договору МБУДО «Краснояружская ДЮСШ»
на период с 2024 по 2026 гг.

Стороны Коллективного договора: - работодатель, в лице директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Краснояржская детско-юношеская спортивная школа» Кириченко Александра Николаевича, с одной стороны; - работники, в лице председателя первичной Профсоюзной организации Борисовской Натальи Николаевны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания (конференции) работников от «02» апреля 2024 г. № 4), заключили настоящее Дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем.

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения:

1.1. Изложить в новой редакции пункт 2.1.3. раздела II Коллективного договора:

«2.1.3. Лицо, поступающее на работу в учреждение, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (в том числе в электронном виде), за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или Работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- документ подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета обязательного пенсионного страхования, в том числе в форме электронного документа;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;
- личную медицинскую книжку со сведениями о прохождении медицинского осмотра;
- медицинское заключение по результатам обязательного психиатрического освидетельствования.».

1.2. Изложить в новой редакции пункт 3.31. раздела III Коллективного договора в следующей редакции:

«3.31. Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней;
- тяжелого заболевания близкого родственника – 3 календарных дня;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной

службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.

Работнику, имеющему 2-х или более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребёнка инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребёнка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребёнка до 14 лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами 1 группы, устанавливается ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для работника время продолжительностью до 14 календарных дней. Однако о своём намерении использовать отпуск работник обязан известить работодателя заблаговременно. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединён к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст. 263 ТК РФ).».

1.3. Изложить в новой редакции пункт 4.14. раздела IV Коллективного договора:

«4.14. Устанавливать ежемесячные выплаты за звания и отраслевые награды из ФОТ:

- за звание «Народный учитель», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени) - 3000 руб.

- за отраслевые награды: «Отличник просвещения», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» - 500 руб.».

1.4. Изложить в новой редакции пункт 4.27. раздела IV Коллективного договора:

«4.27. Сохранить среднюю заработную плату Работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

- а) в случае введения в Организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

- б) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении работников, в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756». Распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.».

1.5. Дополнить пунктом 5.4. раздел 5 Коллективного договора:

«5.4. Производить оплату труда педагогическим работникам, являющимся гражданами Российской Федерации или претендующими на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

Учет квалификационных категорий указанных категорий у названных педагогических работников проводится работодателем.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю Учреждения в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом Учреждения и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт Учреждения вступает в силу с даты его подписания руководителем.».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора, заключенного сторонами на 2024-2026 годы.

3. Все остальные положения Коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.