

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Краснояружский детский сад «Солнечный»**

Принято:
на Педагогическом Совете
МБДОУ «Краснояружский
детский сад «Солнечный»
Протокол № 12 от «15» сентября 2023 г

Утверждено:
Заведующий МБДОУ «Краснояружский
детский сад «Солнечный»
С.М.Жерновая
Приказ №191 от «12» сентября 2023г



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «КРАСНОЯРУЖСКИЙ ДЕТСКИЙ САД
«СОЛНЕЧНЫЙ»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Краснояружский детский сад «Солнечный» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп «Об утверждении методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования» (в последней редакции от 26.12.2022г. №814-пп).

1.2. Положение применяется при определении заработной платы всех категорий работников: педагогических и прочего персонала. Прочий персонал включает в себя административный, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал.

1.3. Формирование фонда оплаты труда МБДОУ «Краснояружский детский сад «Солнечный» рассчитывается по формуле:

$ФОТ\text{ общ} = ФОТ\text{ пп} + ФОТ\text{ пр.пер.},$

где:

ФОТ_{пп} - фонд оплаты труда педагогического персонала;

ФОТ_{пр.пер.} - фонд оплаты труда прочего персонала.

1.3.1. Фонд оплаты педагогического и прочего персонала

формируется в соответствии с нормативами расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, согласно постановлению Правительства области от 30 декабря 2013 года № 565-пп «Об утверждении нормативов расходов и порядка перечисления местным бюджетам субвенций из областного бюджета на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях» из расчета на одного обучающегося в части оплаты труда.

Формула для расчета:

$ФОТ = N * K * Д * У$, где

N- норматив финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

K- поправочный коэффициент для данной дошкольной организации, устанавливаемый нормативным актом Правительства области на переходный период для отдельных малокомплектных дошкольных образовательных организаций (при отсутствии коэффициента – 1);

Д – доля фонда оплаты педагогического и прочего персонала в нормативе на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

У – количество обучающихся в дошкольной образовательной организации.

1.3.2. Формирование **фонда оплаты труда прочего персонала** на очередной финансовый год осуществляется по формуле:

$ФОТ_{пр.пер} = ФОТ_{б} + ФОТ_{ст} + ФОТ_{ц} + ФОТ_{отп}$, где:

ФОТ_б - базовый фонд оплаты труда прочего персонала (фонд оплаты труда по базовым окладам всех категорий работников и фонд специальных гарантированных надбавок всех категорий работников);

ФОТ_{ст} - стимулирующий фонд оплаты труда;

ФОТ_ц - централизованный фонд стимулирования заведующего дошкольной образовательной организацией, который составляет до 15 процентов от общего фонда оплаты труда прочего персонала (базового и стимулирующего) (без учета ФОТ_{отп}).

В МБДОУ «Краснояржский детский сад «Солнечный» формируется дополнительный фонд для оплаты замены работников, уходящих в отпуск, оплаты праздничных дней.

ФОТ_{отп} - фонд оплаты труда на замену отпусков рассчитывается от

заработной платы с учетом действующих нормативных документов следующим категориям работников: помощникам воспитателей, заведующим, медицинскому персоналу, поварам, шеф-поварам, рабочим по стирке и ремонту спецодежды, подсобным рабочим, кладовщикам, заместитель заведующего по АХР, делопроизводитель, вахтер, дворникам, уборщикам служебных помещений.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда прочего персонала определяется по формуле:

$\text{ФОТст} = \text{ФОТб} \times \text{ш}$, где:

ш - стимулирующая доля ФОТ прочего персонала, диапазон ш - от 20 до 70 процентов. Значение ш определяется дошкольной образовательной организацией самостоятельно.

1.4. Размер заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством РФ.

Вновь устанавливаемые размеры и условия оплаты труда не могут быть ниже размеров и условий оплаты труда, установленных по состоянию на 1 января.

1.5. Заведующий формирует и утверждает штатное расписание МБДОУ «Краснояржский детский сад «Солнечный» и тарификационный список в пределах фонда оплаты труда, несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работникам МБДОУ.

II. Распределение фонда оплаты труда МБДОУ «Краснояржский детский сад «Солнечный»

2.1. В части фонда оплаты труда на педагогический персонал, МБДОУ «Краснояржский детский сад «Солнечный» самостоятельно определяет объем средств в общем объеме средств, рассчитанном на основании норматива расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, количества обучающихся и поправочного коэффициента, доведенного до организации, доли на прочие учебные расходы (в соответствии с методическими рекомендациями, разработанными на областном уровне).

2.2. Фонд оплаты труда педагогического персонала состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст).

$\text{ФОТпед.пер.} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$\text{ФОТст} = \text{ФОТпед. пер.} \times \text{Дс}$, где

Дс - доля стимулирующей части ФОТ педагогического персонала

Рекомендуемый диапазон Дс от 20 до 70 процентов. Значение Дс определяется организацией самостоятельно в пределах утвержденного фонда оплаты труда на текущий финансовый год.

2.3. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала (ФОТпп) состоит из общей части (ФОТо) и гарантированной части (ФОТг):

$$\text{ФОТпп} = \text{ФОТо} + \text{ФОТг}$$

Объем гарантированной части определяется по формуле:

$$\text{ФОТг} = \text{ФОТпп} \times \text{Дг}, \text{ где}$$

Дг - доля гарантированной части ФОТ педагогического персонала. Рекомендуемое значение Дг - до 30 процентов. Значение Дгв МБДОУ устанавливается самостоятельно.

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату педагогических работников.

III. Расчет оплаты труда педагогических работников

3.1. Оплата труда педагогических работников МБДОУ «Краснояржский детский сад «Солнечный» рассчитывается исходя из базового оклада (приложение № 3) с применением гарантированных выплат (приложения № 4, №5) и стимулирующих выплат (приложения № 1, № 2) согласно коэффициентам по следующей формуле:

$$\text{Зп.восп.} = (\text{О баз.восп.} \times \text{К попр. на контингент} \times (1 + \text{К1} + \text{К2})) + \text{С}, \text{ где:}$$

О баз.восп. - базовый оклад воспитателей, установленный согласно приложению № 3;

К попр. на контингент - поправочный коэффициент на контингент.

Расчет поправочного коэффициента на контингент:

$$\text{К} = \frac{\text{численность контингента по численному составу в группе на дату тарификации}}{\text{нормативное комплектование группы в соответствии с СанПиН}}$$

В случае если величина поправочного коэффициента ниже 1, то коэффициент устанавливается на уровне 1.

Нормативное комплектование утверждается приказом управления образования администрации Краснояржского района в разрезе каждой группы МБДОУ «Краснояржский детский сад «Солнечный» в соответствии с паспортом бюро технической инвентаризации и СанПиН.

Нормативное комплектование группы общеразвивающей направленности и повышенного уровня в соответствии с СанПиН рассчитывается исходя из площади групповой (игровой) комнаты на одного ребенка в зависимости от возраста.

В группах компенсирующей и комбинированной направленности поправочный коэффициент устанавливается на уровне 1;

К1 - специальные гарантированные надбавки (приложение № 4);

К2 - специальные гарантированные надбавки молодым специалистам (приложение № 5).

3.2. Формула для расчета заработной платы прочих педагогических работников:

$Зп.пед = (О \text{ баз.пед.} \times К_{попр. \text{ на контингент}} \times (1 + К1 + К2)) + С$, где:

О баз.пед. - базовый оклад педагогических работников, установленный согласно приложению № 3;

К попр. на контингент - поправочный коэффициент на контингент.

Расчет поправочного коэффициента на контингент:

$$К = \frac{\text{численность контингента по численному составу в целом по дошкольной образовательной организации на дату тарификации}}{\text{нормативное комплектование дошкольной образовательной организации в соответствии с СанПиН}}$$

В случае если величина поправочного коэффициента ниже 1, коэффициент устанавливается на уровне 1.

Нормативное комплектование утверждается приказом управления образования администрации Красноярского района в разрезе каждой дошкольной организации.

Нормативное комплектование группы общеразвивающей направленности и повышенного уровня в соответствии с СанПиН рассчитывается исходя из площади групповой (игровой) комнаты на одного ребенка в зависимости от возраста.

В группах компенсирующей и комбинированной направленности поправочный коэффициент устанавливается на уровне 1;

К1 - специальные гарантированные надбавки (приложение № 4);

К2 - специальные гарантированные надбавки молодым специалистам (приложение № 5);

С - стимулирующие надбавки за наличие государственных, отраслевых наград и за качество работы (приложения № 1, №2).

3.3. Стимулирующие надбавки устанавливаются 2 раза в год на 1 сентября и 1 января по основной должности, занимаемой в соответствии с трудовым договором и в соответствии с Положением о распределении

стимулирующего фонда оплаты труда, разработанном в МБДОУ «Краснояржский детский сад «Солнечный».

Для вновь принятых работников и работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников). При этом методика данного распределения определяется в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда МБДОУ «Краснояржский детский сад «Солнечный».

Оплата замены за временно отсутствующего работника (больничный лист, отпуск, курсы и т.д.) производится путем деления базового оклада (с учетом поправочного коэффициента на контингент в группе замены) на среднемесячное количество рабочих часов (среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году)), установленных по занимаемой должности, и умножения на фактически отработанное количество часов замены в месяц.

С учетом доукомплектования МБДОУ «Краснояржский детский сад «Солнечный» в течение года заработная плата педагогических работников должна пересчитываться по состоянию на 1 сентября и 1 января.

IV. Расчет оплаты труда прочего персонала (учебно-вспомогательного, хозяйственного,обслуживающего персонала)

4.1. Оплата труда работников прочего персонала (учебно-вспомогательного, хозяйственного, обслуживающего персонала) рассчитывается исходя из базового оклада, указанного в приложении № 3.

$Z_{ппр} = (O_{\text{баз.пр.}} \times (1 + K_2)) + C$, где

O баз.пр. - базовый оклад прочего персонала;

K₂ - специальные гарантированные надбавки (приложение № 4);

C - стимулирующие надбавки (приложения № 1, №6).

4.2. Стимулирующие надбавки устанавливаются в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда прочего персонала (Приложение 6).

Для вновь принятых работников стимулирующая выплата по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии непосредственного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников). При этом методика данного распределения

определяется в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда прочего персонала МБДОУ «Краснояржский детский сад «Солнечный» .

V. Расчет оплаты труда заведующего и старшего воспитателя

5.1. Оплата труда заведующего устанавливается исходя из средней (базовой) заработной платы воспитателя, фактически сложившейся на 1 (одно) физическое лицо списочного состава, и стимулирующей надбавки:

$З_{\text{завед.}} = (\text{средняя } З_{\text{п базовая воспит.}} \times (1 + K + A)) + С_{\text{н}}$, где

Сред $З_{\text{п базовая воспит.}}$ - средняя заработная плата воспитателя,

K - коэффициент за контингент воспитанников:

до 100 детей - 0,5;

от 101 до 150 детей - 0,6;

от 151 до 200 - 0,7;

от 201 до 250 детей - 1;

от 251 и более детей - 1,2

A - доплата за наличие высшей квалификационной категории - 0,15.

$С_{\text{н}}$ - стимулирующие надбавки, устанавливаемые за счет централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольной образовательной организации в соответствии с Положением о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций.

5.2. Оплата труда старшего воспитателя устанавливается исходя из средней базовой заработной платы воспитателей, фактически сложившейся на 1 (одно) физическое лицо списочного состава, с применением коэффициентов.

Заработная плата старшего воспитателя устанавливается руководителем на основании заключаемого трудового договора.

Базовая заработная плата старшего воспитателя устанавливается в размере до 75 процентов базового оклада заведующего МБДОУ «Краснояржский детский сад «Солнечный» без учета доплаты ему за квалификационную категорию.

Стимулирующая часть заработной платы старшего воспитателя устанавливается органом самоуправления МБДОУ «Краснояржский детский сад «Солнечный» по представлению заведующего в соответствии с критериями эффективности работы (приложения № 1, № 2).

Формула расчета базовой заработной платы старшего воспитателя:

$З_{\text{Пбст.восп.}} = Б.зп.зав. \times (K + A)$, где:

Б.зп.зав. - базовая заработная плата заведующего без квалификационной категории;

K - коэффициент к базовой заработной плате руководителя - 0,75;

А - коэффициент за квалификационную категорию
0,05 - для старших воспитателей, имеющих вторую квалификационную категорию;

0,10 - для старших воспитателей, имеющих первую квалификационную категорию;

0,15 - для старших воспитателей, имеющих высшую квалификационную категорию.

Заработная плата заведующего и старшего воспитателя устанавливается два раза в год (1 сентября и 1 января) на основании тарификационных списков и списочного состава детей.

VI. Выплата заработной платы

6.1. Заработная плата начисляется работникам в размере и порядке, предусмотренном настоящим Положением и выплачивается в денежной форме (рублях).

6.2. По заявлению работника заработная плата перечисляется на его лицевой счет в любом банке не реже чем два раза в месяц, не позднее 10 и 25 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

6.3. При прекращении действия трудового договора окончательный расчет по причитающейся ему заработной плате производится в последний день работы, оговоренный в приказе об увольнении работника перечислением на номер зарплатой пластиковой карты.

6.4. Оплата отпуска работникам производится не позднее, чем за три дня до его начала.

6.5. Листок нетрудоспособности оплачивается в течение 10 дней с момента получения реестра в фонде соцстрахования.

VII. Другие вопросы оплаты труда

Приказом заведующего МБДОУ «Краснояружский детский сад «Солнечный» устанавливаются:

7.1. Работа по совместительству за фактически отработанное время, отраженное в таблице учета рабочего времени.

7.2. Оплата труда работников за работу в ночное время, в выходные и праздничные дни производится в соответствии с графиком за фактически отработанное время.

7.3. Доплата за дополнительную работу по совмещению профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличенный объем работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, определяемая по соглашению сторон и максимальными размерами не ограничивается.

7.4. При определении рабочего времени, подлежащего оплате в

соответствии с настоящим положением, не учитываются следующие периоды:

- время нахождения работника в ежегодном очередном и дополнительном оплачиваемом отпусках;
- время нахождения работника в отпуске без сохранения заработной платы;
- время нахождения работника в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им 3-х летнего возраста;
- период временной нетрудоспособности;
- период, в течение которого работник был отстранен от работы в порядке, предусмотренном законодательством РФ;
- период, в течение которого работник отсутствовал на работе без уважительных причин, а также период простоя по вине работника.
- периоды, нахождения работника в командировке, обучения на курсах с отрывом от основной работы.

VIII. Заключительные положения

8.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие 01.01.2023 года, действует бессрочно до установления изменений Постановлениями правительства Российской Федерации, Белгородской области, администрации города Белгорода.

8.2. Настоящее положение применяется к трудовым отношениям, возникшим до вступления его в действие в части улучшения положения работников.

8.3. В настоящее положение могут вноситься изменения, не ухудшающие положение Работников приказами заведующего по согласованию с профсоюзным комитетом Учреждения.

8.4. К настоящему положению могут разрабатываться Приложения о стимулирующих надбавках и доплатах в части улучшения положения работников.

Приложение N 1

Стимулирующие гарантированные выплаты

№ п/п	Наименование категории	Гарантированные стимулирующие выплаты	Размер выплаты (руб., % от базового оклада)
--------------	-------------------------------	--	--

1.	Педагогические работники и заведующие	<p>За звания «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д.Ушинского), «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени), «Заслуженный учитель»;</p> <p>За отраслевые награды «Отличник просвещения», «Отличник народного просвещения» и «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации».</p>	<p>3000 руб.</p> <p>500 руб.</p>
----	---------------------------------------	--	----------------------------------

Приложение N 2

Положение о распределении стимулирующей части оплаты труда педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Краснояржский детский сад «Солнечный»

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок распределения стимулирующей части оплаты труда педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Краснояржский детский сад «Солнечный» (далее - (МБДОУ «Краснояржский детский сад «Солнечный»), обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, в целях улучшения качества образовательных услуг и установления особенностей оплаты труда педагогических работников МБДОУ «Краснояржский детский сад «Солнечный», усиления их заинтересованности в проявлении творческой активности и инициативы при решении актуальных задач образования дошкольников, создании современных условий для успешной реализации образовательной программы дошкольного образования.

1.2. Настоящее положение устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы (стимулирующие выплаты) педагогическим работникам МБДОУ «Краснояржский детский сад «Солнечный».

1.3. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части ФОТ педагогических работников.

1.4. Стимулирующие выплаты подразделяются на:

1.4.1. стимулирующие надбавки за наличие государственных, отраслевых наград:

№п/п	Наименование категории	Гарантированные стимулирующие выплаты	Размер выплаты(руб.)
1	Педагогические работники и заведующие	- За звание «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д.Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской»(1 и 2 степени), «Заслуженный учитель» - за отраслевые награды «Отличник народного просвещения», «Почётный работник общего образования Российской Федерации»	3000 руб. 500 руб.

1.4.2. стимулирующие надбавки за качество работы. Критерии качества работы оцениваются 2 раза в год: на 1 января и 1 сентября, соответственно по итогам работы за предыдущий период.

2. Порядок установления

стимулирующей части оплаты труда педагогическим работникам за качество работы

2.1. Стимулирующая выплата устанавливается на основании проведенных результатов мониторинга профессиональной деятельности педагогического работника на 1 января по итогам работы за период сентябрь-декабрь предыдущего года и на 1 сентября по итогам работы за январь-август текущего года.

2.3. Основанием для оценки результативности и качества профессиональной деятельности педагогических работников служит оценочный лист.

2.4. Оценочный лист- индивидуальные сведения, где зафиксированы личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты и вклад педагога за определенный период времени.

2.5. Оценочный лист на бумажных носителях заполняется педагогическим работником самостоятельно (в баллах) на основе утверждаемых настоящим положением критериев и содержит самооценку его труда, согласуется со старшим воспитателем и передается в экспертную комиссию. Оценочный лист старшего воспитателя утверждается заведующим МБДОУ.

2.6. Приказом руководителя создается экспертная комиссия, состоящая из представителей администрации учреждения, педагогических работников, представителей коллегиального органа самоуправления, профсоюзного

комитета для проведения объективной внешней оценки результативности и качества профессиональной деятельности педагогического работника на основе его оценочного листа.

2.7. Результаты работы экспертной комиссии оформляются протоколом. Протоколы хранятся администрацией учреждения в течении 3-х лет.

2.8. Решения комиссии принимаются на основе открытого голосования путём подсчёта простого большинства голосов.

2.9. Оценочный лист, рассмотренный экспертной комиссией, завершающийся итоговым баллом, доводится для ознакомления под роспись педагогическому работнику.

2.10. Определение размера средств, приходящихся на стимулирующие выплаты по оценке качества и результативности труда одного педагогического работника, производится в следующем порядке:

- проведение промежуточной бальной оценки результатов деятельности всех педагогических работников с использованием установленных итоговых баллов по оценочным листам. Результатом промежуточной оценки является сводный «бальный» список работников.

- на основании «бального списка», экспертная комиссия выносит решение об определении «стоимости» 1 балла, для чего сумма средств стимулирующего фонда за месяц делится на общее количество баллов, которое набрали педагогические работники. Затем утверждает расчет персональной надбавки педагогического работника в рублях, путем умножения «стоимости» одного балла на количество баллов, набранных педагогическим работником.

2.11. Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом руководителя на основании решения экспертной комиссии (протокол) в абсолютном значении (в рублях).

3. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников (ФОТ)

3.1. Категория работников:

- старший воспитатель;
- воспитатель;
- музыкальный руководитель;
- педагог-психолог, социальный педагог;
- учитель-логопед, учитель-дефектолог;
- инструктор по физической культуре;
- тьютор.

3.2. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников отражены в оценочных листах по каждой категории работников (*Приложение 7*)

4. Сроки выплаты стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников (ФОТ)

4.1. Выплата из стимулирующего фонда оплаты труда педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Краснояржский детский сад «Солнечный» производится за

счёт и в пределах фонда оплаты труда педагогического персонала по МБДОУ «Краснояржский детский сад «Солнечный» в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Приложение № 3

Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
1. Административный персонал		
1.1.	Заместитель заведующего по хозяйственной работе, заведующий хозяйством:	12 998
2. Педагогические работники		
2.1.	Инструктор по физической культуре:	
	- без квалификационной категории;	11 740
	- I квалификационная категория;	12 673
	- высшая квалификационная категория	13 771
2.2.	Музыкальный руководитель:	
	- без квалификационной категории;	11 740
	- I квалификационная категория;	12 673
	- высшая квалификационная категория	13 771
2.3.	Педагог дополнительного образования:	
	- без квалификационной категории;	11 740
	- I квалификационная категория;	13 653
	- высшая квалификационная категория	14 816
2.4.	Педагог-психолог, социальный педагог:	
	- без квалификационной категории;	12 682
	- I квалификационная категория;	13 653
	- высшая квалификационная категория	14 816
2.5.	Воспитатель:	
	- без квалификационной категории;	11 740
	- I квалификационная категория;	13 653
	- высшая квалификационная категория	14 816
2.6.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог, тифлопедагог:	
	- без квалификационной категории;	13 430
	- I квалификационная категория;	15 668
	- высшая квалификационная категория	16 984

2.7.	Тьютор:	
	- без квалификационной категории;	12 673
	- I квалификационная категория;	13 653
	- высшая квалификационная категория	14 816
3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал		
3.1.	Младший воспитатель:	
	- среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка;	9 090
	- среднее профессиональное образование	9 263
3.2.	Помощник воспитателя	9 090
3.3.	Ассистент (помощник)	9 090
3.4.	Медицинская сестра (старшая медицинская сестра), инструктор по лечебной физкультуре:	
	- без квалификационной категории;	9 614
	- II квалификационная категория;	9 798
	- I квалификационная категория;	10 263
	- высшая квалификационная категория	10 733
4. Технические исполнители и обслуживающий персонал		
4.1.	Дворник	9 090
4.2.	Кастелянша	9 090
4.3.	Кладовщик	9 090
4.4.	Повар	9 656
4.5.	Шеф - повар	9892
4.6.	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	9 090
4.7.	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды (машинист по стирке и ремонту спецодежды)	9 090
4.8.	Сантехник	9090
4.9.	Уборщик служебных помещений	9 090
4.10.	Ассистент (помощник)	9090

Гарантированные надбавки

№ п/п	Категория работников	Наименование гарантированной доплаты	Размер надбавки к базовому окладу
1.	Педагогические работники, помощники воспитателей, медицинский персонал Учитель-логопед (дефектолог)	За работу в группах компенсирующей и оздоровительной направленности Логопедический пункт	0,20 0,20
2.	Педагогические работники (кроме старшего воспитателя)	За реализацию в организациях основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО	0,26
3.	Помощники воспитателей, младший воспитатель	За осуществление воспитательских функций в процессе проведения мероприятий по реализации образовательной программы, оздоровительных мероприятий	0,20 - 0,30
4.	Все категории работников (по итогам специальной оценки условий труда)	За работу во вредных условиях труда (по итогам специальной оценки условий труда)	до 0,12
5.	Обслуживающий персонал в специализированных дошкольных образовательных организациях	Гарантированная надбавка по основной должности за особые условия труда	0,15
6.	Категории работников (в соответствии с Трудовым кодексом)	За работу в ночное время	0,35
7	Медицинским работникам	За непрерывный медицинский стаж:	
		- от 3 до 5 лет	50%

	- свыше 5 лет	60%
	За работу в образовательных организациях компенсирующей направленности, группах компенсирующей направленности в соответствии со специализацией врача и медицинского работника	20%
	За работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности	25%
	За работу во вредных условиях труда (по результатам аттестации рабочих мест)	12%

Приложение № 5

Выплаты молодым специалистам, перечень гарантированных доплат, устанавливаемых педагогическим работникам

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от окладов согласно приложению № 3)
гарантированная доплата (в процентах от утвержденного для расчета гарантированных надбавок базового должностного оклада) молодым специалистам <*>, получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников в дошкольные образовательные организации, дошкольные группы в образовательных организациях, на период первого года трудовой деятельности	30

<*> определение молодого специалиста согласно статье 20 главы 5 закона Белгородской области «Об образовании в Белгородской области».

Приложение № 6

ПОЛОЖЕНИЕ о распределении стимулирующего фонда оплаты труда прочего персонала муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Краснояржский детский сад «Солнечный»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников, регламентирует порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда прочего персонала

(административного-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала) МБДОУ «Краснояржский детский сад «Солнечный»(далее Учреждение)

1.2. Система стимулирующих выплат работникам включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии) в соответствии с показателями эффективности деятельности и оценки труда.

Показатели эффективности деятельности и оценки труда прочего персонала, учитываемые при установлении стимулирующих выплат, исчисляются в баллах.

2. Порядок установления стимулирующей выплаты прочему персоналу за качество работы

2.1. Стимулирующая выплата устанавливается за своевременное и качественное выполнение возложенных на работника функций и обязанностей, эффективность работы.

2.2. Стимулирующая выплата устанавливается на основании проведенных результатов мониторинга деятельности работника на 1 января по итогам работы за период сентябрь-декабрь предыдущего года и на 1 сентября по итогам работы за январь-август текущего года.

2.3. Основанием для оценки результативности и качества деятельности работников служит оценочный лист (Приложение 8), в котором фиксируются баллы, установленные за выполнение показателей за определенный период времени.

2.4. Оценочный лист на бумажных носителях заполняется экспертной комиссией (в баллах) на основании представлений членам комиссии (справки, записи в журналах контроля, санитарные журналы групп, протоколы комиссий различного уровня и т.д.)- медицинской сестры, учебно-вспомогательного персонала, заместителя заведующего по хозяйственной работе(заведующего хозяйством), обслуживающего персонала, заведующего МБДОУ «Краснояржский детский сад «Солнечный».

Оценочный лист утверждается заведующим ДОУ.

2.5. Приказом руководителя создаётся экспертная комиссия, состоящая из представителей администрации учреждения, работников учреждения, представителей коллегиального органа самоуправления, профсоюзного комитета для проведения объективной оценки результативности и качества деятельности работника

2.6. Результаты работы экспертной комиссии оформляются протоколом. Протоколы хранятся администрацией учреждения в течении 3-х лет.

2.7. Решения комиссии принимаются на основе открытого голосования путём подсчёта простого большинства голосов.

2.8. Оценочный лист, рассмотренный экспертной комиссией, завершающийся итоговым баллом, доводится для ознакомления под роспись работнику.

2.9. Определение размера средств, приходящихся на стимулирующие выплаты по оценке качества и результативности труда одного работника, производится в следующем порядке:

- проведение промежуточной бальной оценки результатов деятельности всех работников с использованием установленных итоговых баллов по оценочным листам. Результатом промежуточной оценки является сводный «бальный» список работников.

- на основании «бального списка», экспертная комиссия выносит решение об определении «стоимости» 1 балла, для чего сумма средств стимулирующего фонда за месяц делится на общее количество баллов, которое набрали работники. Затем утверждает расчет персональной надбавки работника в рублях, путем умножения «стоимости» одного балла на количество баллов, набранных работником.

2.10. Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом руководителя на основании решения экспертной комиссии (протокол) в абсолютном значении (в рублях).

3. Сроки выплаты стимулирующей части фонда оплаты труда работников (ФОТ)

3.1. Выплата из стимулирующего фонда оплаты труда работников МБДОУ «Краснояржский детский сад «Солнечный» производится за счёт и в пределах фонда оплаты труда прочего персонала по Учреждению в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

3.2. Для вновь принятых работников стимулирующая выплата по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии непосредственного стимулирующего фонда оплаты труда прочего персонала (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников).

Приложение № 7

Оценочный лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы педагога – психолога, социального педагога за период с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
--------------	-----------------	--------------	----------------------

1	Создание развивающей предметно – пространственной среды в соответствии с реализуемыми образовательными программами, осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий.	- РППС соответствует при наличии положительной динамики (ежемесячное пополнение) – 2 б - при отсутствии динамики – 0 б Мах - 2 балла	Предоставляется справка аналитическая справка старшего воспитателя по пополнению РППС за оцениваемый период.
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	- Качественное и своевременное выполнение – 2 б - Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок – 1 б - При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок – 0 б Мах - 2 балла	Предоставляется справка старшего воспитателя по качественному и своевременному выполнению мероприятий годового плана.
3	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги педагога-психолога (индивидуальный рейтинг педагога)	- ниже 80% - 0 б - 80-90% - 2 б - 90-100% - 3 б Мах- 3 балла	Предоставляется справка старшего воспитателя. Баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы.

4	Руководство методическим объединением	Высокий уровень муниципального МО (соблюдение сроков, уровень подготовки, документации, результативность, оказание методической, консультативной помощи выступающим педагогам) – 4 б Мах -4 балла	Предоставляется копия приказа.
5	Повышение квалификации педагога – психолога (сверх плана ДОО)	- участие в семинарах, вебинарах и т.п) – 1 б (<i>не менее двух за отчетный период</i>)	Предоставляются: копии сертификатов, удостоверений и других подтверждающих документов. Балл не ставится при предоставлении 1 сертификата.
		- прохождение курсов повышения квалификации (удостоверение о повышении квалификации (36ч.) – 1 б ; удостоверение о повышении квалификации (72ч.) – 2 б) Мах -3 балла	Предоставляется копия свидетельства о повышении квалификации педагога.
6	Участие и результативность в инновационной деятельности	Качественная реализация мероприятий инновационной площадки – 2 б (за одну площадку) Мах- 2 балла	Предоставляется справка старшего воспитателя, копия (выписка) из приказа УО, ДОУ. Баллы суммируются, но не более 2 .
7	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	- на региональном уровне - 6 - на муниципальном уровне - 3 Мах - 6 баллов	Представляется копии сертификата или приказа обобщенного АПО авторских технологий, программ на региональном и муниципальном уровне (срок доплаты распространяется на 5 лет до начала оцениваемого периода).

8	Презентация собственного АПО в открытых формах	<p>Публичное выступление (мастер-класс, конференция, ГМО, и др.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - на муниципальном уровне - 2 б - на региональном и федеральном уровне - 4 б 	Представляется справка старшего воспитателя, с указанием реализуемого проекта и перечисление выполненных контрольных точек, приказ об участии в проекте, план проекта.
		<p>Наличие личных публикаций методических материалов из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, рекомендованных редакционным советом (коллекцией) на региональном и федеральном уровне - 1 б</p> <p><i>(Баллы суммируются, но не более 6)</i></p> <p>Мах- 6 баллов</p>	Публикация: копия публикации (титульный лист, ред коллегия, оглавление, непосредственно публикация).
9	Участие и результативность реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	- на уровне ДОУ – 1 б	Представляется справка старшего воспитателя, где указан реализуемый проект, копия титульного листа с подписью руководителя.
		- на муниципальном уровне, региональном, федеральном уровне – 2 б	Представляется справка старшего воспитателя, копия приказа УО, ДОУ об участии в муниципальном/ региональном проекте. Баллы суммируются, но не более 2 .

10	<p>Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне</p>	<p>Член комиссии по аттестации, ППК, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне ДОО – 1 б - на муниципальном уровне – 2 б - на региональном уровне – 3 б <p><i>(Баллы суммируются, но не более 3)</i> Мах- 3 балла</p>	<p>Представляются: справка старшего воспитателя, копии приказов ДОО или ОУ копии приказов, год, уровень комиссий (конкурсов), характер работы комиссий (конкурсов), творческих и рабочих групп. № протокола об избрании руководителем первичной профсоюзной организации, Приказ о назначении руководителем практики студентов, наставничества. Приказ о деятельности в экспертной комиссии, группе и др. Баллы суммируются, но не более 3.</p>
11	<p>Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»</p>	<p>Региональный уровень – 3 б</p> <p>Мах - 3 балла</p>	<p>Предоставляется копия приказа, диплома/ грамоты на региональном уровне. Интернет/сетевые конкурсы не учитываются. <i>Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса.</i></p>
12	<p>Наличие звания победителя в профессиональном конкурсе «Педагог-психолог года» <i>(Наличие звания позволяет получать доплату в течение года со дня получения статуса).</i></p>	<p>муниципальный (победитель) – 4 б муниципальный (в том числе, звание лауреат и призер) – 2 б региональный (победитель, призер лауреат) – 5 б федеральный (в том числе, звание лауреат и призер) - уровень – 7 б Мах - 7 баллов</p>	<p>Результаты участия в профессиональных конкурсах, копия приказа, копия диплома об участии, проводимых по приказам федеральных, региональных и муниципальных органов управления образованием, ОГАОУ ДПО «БелИРО». <i>Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса.</i></p>

13	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	Организация участия родителей в реализации ОП: - онлайн и офлайн взаимодействие с родителями <i>(не менее 1 раза в месяц)</i> – 1 б Мах - 1 балл	Предоставляется справка старшего воспитателя, где указывается ссылка на офлайн консультации, фото – (скриншот) подтверждение проведения онлайн взаимодействия и использование дистанционного обучения отсутствующих воспитанников. На скриншоте видно и педагога и воспитанника. Предоставляется справка старшего воспитателя, с указанием даты проведения дистанционных занятий, график проведения дистанционных занятий.
14	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	Регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. – 1 б Мах - 1 балл	Представляются: справка старшего воспитателя, копия приказа по ДОУ, графика работы педагогов в ГКП.
15	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагно-стической и консультативной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – 1б Мах – 1 балл	Копия приказа. <i>(Справка старшего воспитателя о количестве предоставленных услуг и количестве семей)</i>

<p>16</p>	<p>Активное участие в общественно значимой деятельности</p>	<p>- подготовка и участие в утренниках - до 3 б - участие культурно-образовательных, общественных, городских спортивных мероприятиях – до 3 б Мах - 6 баллов</p>	<p>Предоставляется справка старшего воспитателя, с указанием исполняемой роли (кол-во групп), изготовление костюмов и атрибутов к ним (с указанием какой костюм/атрибут был изготовлен). - главная роль в 1 утреннике: 2 балл - второстепенная роль в 1 утреннике: 1 балла. - изготовление одного полноценного костюма: 1 балл.</p> <p>Предоставляется справка старшего воспитателя с указанием названия культурно-образовательных, общественных мероприятиях, городских спортивных мероприятиях (акции, городские/спортивные мероприятия, акции проводимые профсоюзом и т.д.) <i>Участие в культурно-образовательных мероприятиях:</i> Участие в ГМО (без выступления) – 1б, творческий дебют – 1б, Взаимопомощь – 1б (от 5 смен) Участие в других общественных мероприятиях в выходные дни и нерабочее время – 1б. <i>Участие в спортивных мероприятиях:</i> Значок ГТО – 1б. Другие спортивные мероприятия, в качестве участника или волонтера – 1 б. Баллы суммируются, но не более 6.</p>
------------------	---	---	--

17	Обеспечение информационной открытости ДОО	- регулярный (ежемесячный) подбор материалов для размещения на сайте или его обновление – 1 б	Предоставляется справка старшего воспитателя (со ссылками, указанием материала, указывающими на регулярную работу педагога в данном направлении).
		- ведение страницы ДОО в соц.сетях – 2 б - ведение личной педагогической страницы в соц.сетях с ежемесячным обновлением – 2 б Мах – 5 баллов	Балл ставится ответственным лицам за страницы ДОО в социальных сетях (VK, OK, YouTube). Предоставляется справка старшего воспитателя (со ссылками, скриншоты, указывающими на регулярную работу педагога в данном направлении). Данная страница должна указывать на деятельность педагога/педагогов на профессиональную деятельность (фото и видео с участием воспитанников, консультации, беседы для родителей (законных представителей) воспитанников). Баллы суммируются, но не более 5 .
18	Высокая результативность работы с детьми раннего возраста в адаптационный период	90-100% - легкая и средняя адаптация – 1 б Мах – 1 балл	Предоставляется справка педагога-психолога с результатами мониторинга по адаптации детей к ДОО.

19	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей – 2 балла При наличии травматизма баллы по критерию не оцениваются - 0 Мах. – 2 балла	Предоставляется справка старшего воспитателя об отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей. Акты, если были зафиксированы случаи травматизма воспитанников.
20	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом сопровождения)	Не менее 3 детей, с предоставлением результативности в отчётный период – 2 б Мах – 2 балла	Предоставляется справка старшего воспитателя с указанием программы, плана сопровождения педагога, тетради учёта проведения, копия титульного листа программы подписанной руководителем ДОУ, копии результатов воспитанников за отчетный период. В программе указаны не менее <i>трех воспитанников.</i>
21	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Очное участие в конкурсах Победитель – 4 б Призер – 3 б Лауреат – 2 б участник – 1 б Заочное участие в конкурсах Победители, призёры и лауреаты профессиональных	Предоставляются копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов участия педагогов в профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования, ОГАОУ ДПО «БелИРО». Предоставляются копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов участия педагогов в

		<p>конкурсов – 1 б <i>(Баллы суммируются, но не более 5)</i> Мах – 5 баллов</p>	<p>профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования в интернет конкурсах. Победители и призеры интернет конкурсов – 1б. Баллы суммируются, но не более 5.</p>
22	<p>Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования</p>	<p><u>Очное участие в конкурсах</u> Победитель – 3 б Призер – 2 б Лауреат – 1б участник(ребенок с ОВЗ) - 1 б</p>	<p>Предоставляются копии приказов, грамот, дипломов о результатах участия воспитанников в творческих конкурсах, проводимых по приказам федеральных, региональных и муниципальных органов управления образованием, ОГАОУ ДПО «БелИРО». За участие в конкурсе ребенка с ОВЗ ставится 1 балл.</p>
		<p><u>Заочное участие в конкурсах</u> Победители, призеры и лауреаты профессиональных конкурсов – 1 б <i>(Баллы суммируются, но не более 3)</i> Мах - 3 балла</p>	<p>Предоставляются копии приказов, грамот, дипломов о результатах участия воспитанников в творческих конкурсах. Победители и призеры интернет, институциональных конкурсов – 1б. Баллы суммируются, но не более 3.</p>
23	<p>Содействие в формировании и поддержке благоприятного микроклимата в коллективе ДОО</p>	<p>Справка по результатам исследования психологического микроклимата в коллективе ДОО 2 раза в год – 1 б Мах – 1 балл</p>	<p>Справка по результатам исследования психологического микроклимата в коллективе 1 раз в оцениваемый период.</p>

24	Консультационное сопровождение других ДОО, не имеющих специалистов в штатных расписаниях	Муниципальные, частные и др. – до 2 б Мах - 2 балла	Приказ управления образования, реализация совместных планов работы.
25	За непрерывный стаж в одном образовательном учреждении	- 1-5 лет – 2 б - 5-10 лет – 3 б - 10-15 лет – 5 б - свыше 15 лет – 7 б Мах - 7 баллов	Предоставляются справка старшего воспитателя о непрерывном педагогическом стаже работы в данной организации. Стаж сохраняется при переводе из другого ДООУ.
26	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	По истечении одного месяца со дня приема на работу в ДООУ до второго оцениваемого периода – 20 б Мах - 20 баллов	Справка заведующего
	ИТОГО	100 баллов	

Оценочный лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы воспитателя за период с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение /Достигнутые результаты
1	Создание развивающей предметно – пространственной среды в соответствии с реализуемыми образовательными	- РППС соответствует при наличии положительной динамики в результате получения призовых мест (победители и призёры) в конкурсах ДОО по развивающей среде групп и участков групп - 2б	Предоставляется аналитическая справка старшего воспитателя по пополнению РППС за оцениваемый период по группе, копии приказа о результатах конкурса по РППС, наградные

	ми программами, осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий	<p>- в целом соответствует, частичная динамика (лауреаты и участники) в конкурсах ДОО по развивающей среде групп и участков групп - 1б</p> <p>- при отсутствии динамики – 0б</p> <p>Баллы суммируются, не более 2</p> <p>Мах - 2 балла</p>	дипломы/грамоты. Баллы суммируются, если педагоги стали лауреатами/участниками в конкурсах, проводимыми ДОО.
2	Качественная реализация образовательной программы в различных видах детской деятельности, выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение документации.	<p>- Качественное и своевременное выполнение - 2б</p> <p>- Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок - 1б</p> <p>- При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок - 0б</p> <p>Мах - 2 балла</p>	Предоставляется справка старшего воспитателя по качественной реализации ОП в различных видах детской деятельности, своевременному выполнению мероприятий годового плана, ведение документации группы (табель посещаемости, календарное планирование, журналы: утреннего фильтра, здоровья и т.д.)
3	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательных услуг (индивидуальный рейтинг педагога)	<p>ниже 80% - 0б</p> <p>- 80-90% - 2б</p> <p>- 90-100% - 3б</p> <p>Мах - 3 балла</p>	Предоставляется справка старшего воспитателя. Баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы
4	Повышение педагогической грамотности педагога (сверх плана ДОО)	<p>- Сертификаты (семинары, вебинары и т.п) – 1б (не менее двух за отчетный период)</p> <p>- удостоверение о повышении квалификации (36ч) – 1б</p> <p>- удостоверение о</p>	<p>Предоставляются: копии сертификатов, удостоверений и других подтверждающих документов. Балл не ставится при предоставлении 1 сертификата.</p> <p>Предоставляется копия свидетельства о повышении квалификации педагога.</p> <p>Предоставляется копия</p>

		<p>повышении квалификации (72ч) – 2б Баллы суммируются, не более 3 Мах. -3 балла</p>	свидетельства о повышении квалификации педагога.
5	Участие и результативность в инновационной деятельности	<p>Качественная реализация мероприятий федеральной, экспериментальной или региональной инновационной площадки – 2б (за одну площадку) Мах- 6 баллов</p>	Предоставляется справка старшего воспитателя, копия (выписка) из приказа УО, ДОУ. Баллы суммируются, но не более 6.
6	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	- на региональном уровне - 6 б	Представляется копии сертификата или приказа обобщенного АПО авторских технологий, программ на региональном и муниципальном уровне (<i>срок доплаты распространяется на 5 лет до начала оцениваемого периода</i>), выписка из протокола заседания педагогического совета, если АПО обобщен на уровне ДОУ.
		- на муниципальном уровне – 4 б	
		- на уровне ДОУ- 2б Мах - 6 баллов	
7	Презентация собственного АПО в открытых формах	Публичное выступление (мастер-класс, конференция, ГМО, и др.):	Представляются: буклеты, программы выступления, свидетельства и др. Публичное выступление: программа мероприятия.
		- на уровне ДОУ- 1 б	
		- на муниципальном уровне - 2б	
		- на региональном и федеральном уровне - 4 б	
		Наличие публикаций методических материалов из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, рекомендованных редакционным советом (коллективом):	Публикация: копия публикации (титульный лист, ред коллегия, оглавление, непосредственно публикация).
- на региональном и федеральном уровне - 1 б (Баллы суммируются, но не			

		более 6) Мах - 6 баллов	
8	Участие и результативность реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	- на уровне ДОУ – 16	Представляется справка старшего воспитателя, с указанием реализуемого проекта и перечисление выполненных контрольных точек, приказ об участии в проекте, план проекта.
		- на муниципальном уровне – 26	Представляется справка старшего воспитателя, с указанием реализуемого проекта и перечисление выполненных контрольных точек копия приказа УО, ДОУ об участии в муниципальном/региональном проекте. Баллы суммируются, но не более 6.
		- на региональном, федеральном уровне – 36 <i>(Баллы суммируются, но не более 6)</i> Мах - 6 баллов	
9	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	Член комиссии по аттестации, ППК, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.: - на уровне ДОУ - 16	Представляются: справка старшего воспитателя, копии приказов ДОУ или ОУ копии приказов, год, уровень комиссий (конкурсов), характер работы комиссий (конкурсов), творческих и рабочих групп. № протокола об избрании руководителем первичной профсоюзной организации, Приказ о назначении руководителем практики студентов, наставничества. Приказ о деятельности в экспертной комиссии, группе и др. Баллы суммируются, но не более 3.
		- на муниципальном уровне - 26	
		- на региональном уровне – 36 <i>(Баллы суммируются, но не более 3)</i> Мах - 3 баллов	
10	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»	Региональный уровень – 3 Мах - 3 баллов	Предоставляется копия приказа, диплома/ грамоты на региональном уровне. Интернет/сетевые конкурсы не учитываются. Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса

11	Профессиональный конкурс «Воспитатель года»	муниципальный (победитель, призер) - 4б	Результаты участия в профессиональных конкурсах, копия приказа, копия диплома об участии, проводимых по приказам федеральных, региональных и муниципальных органов управления образованием, ОГАОУ ДПО «БелИРО». <i>Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса</i>
		муниципальный (в том числе звание лауреат) - 2б	
		региональный (победитель, призер, лауреат) - 5б	
		федеральный (в том числе, звание лауреат и призер) - уровень – 9б Мах - 9 баллов	Результаты участия в профессиональных конкурсах, копия приказа, копия диплома об участии, проводимых по приказам федеральных <i>Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса.</i>
12	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	Организация участия родителей в реализации ОП: - внедрение цифровых технологий (регулярное использование дистанционного обучения отсутствующих воспитанников) - 2б	Предоставляется справка старшего воспитателя, с указанием даты проведения дистанционных занятий, график проведения дистанционных занятий.
		- онлайн и офлайн взаимодействие с родителями (не менее 1 раза в месяц) – 2 б	Предоставляется справка старшего воспитателя, с указанием темы мероприятия (консультация, беседа и т.д.), фото - подтверждение онлайн взаимодействия педагога и родителя (законного представителя) воспитанников. На скриншоте видно и педагога и родителя воспитанника.

		-организация очного участия родителей в реализации ООП («гость группы» и пр.)- 2 балла (Баллы суммируются, но не более 4) Мах - 4 балла	К справке прикладывается конспект мероприятия, фото подтверждение участия родителей (законных представителей) в реализации ООП. Баллы суммируются, но не более 4.
13	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	- Регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. – 3б	Представляются: справка старшего воспитателя, копия приказа по ДОУ, график работы педагогов в ГКП. 2 занятия: 1 балл 4 занятия: 2 балла 5 занятий: 3 балла
		- Эпизодическая деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - 1б Мах - 3 баллов	
14	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	- Руководитель консультационного центра и иной формы – 2б	Предоставляются: справка старшего воспитателя о количестве предоставленных услуг, количестве семей, охваченных деятельностью педагога, копия приказа.
		- Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – 1б Мах. – 2 балла	

15	Активное участие в общественно значимой деятельности	-подготовка и участие в утренниках других групп (1 утренник – 1 балл) – не более 4 б	<p>Предоставляется справка старшего воспитателя, с указанием исполняемой роли (кол-во групп), изготовление костюмов и атрибутов к ним (с указанием какой костюм/атрибут был изготовлен).</p> <ul style="list-style-type: none"> - главная роль в 1 утреннике: 2 балл - второстепенная роль в 1 утреннике: 1 балла. - изготовление одного полноценного костюма: 1 балл.
----	--	---	--

		<p>-участие в культурно-образовательных, общественных мероприятиях, городских спортивных мероприятиях – до 4 б</p>	<p>Предоставляется справка старшего воспитателя с указанием названия культурно-образовательных, общественных мероприятиях, городских спортивных мероприятиях (акции, городские/спортивные мероприятия, акции проводимые профсоюзом и т.д.) <i>Участие в культурно-образовательных мероприятиях:</i> Участие в ГМО (без выступления) – 1б, творческий дебют – 1б, Взаимопомощь – 1б (от 5 смен) Участие в других общественных мероприятиях в выходной день или нерабочее время –1б <i>Участие в спортивных мероприятиях:</i> Значок ГТО – 1б. Другие спортивные мероприятия в качестве участника или волонтера – 1 б. Работа в дежурной группе – 1б</p>
		<p>эффективная работа с семьями воспитанников – до 2 б</p> <p>Мах - до 10 баллов</p>	<p>Предоставляется справка старшего воспитателя Участие родителей во всех мероприятиях ДОУ – 1 б. Отсутствие задолженности по родительской плате – 1 б. Эффективное взаимодействие с педагогами дополнительного образования – 1 б.</p>

			баллы суммируются, но не более 10.
16	Наличие высшего педагогического образования	Мах - 1 балл	Предоставляется копия диплома об высшем образовании, свидетельство о переподготовке.
17	Обеспечение информационной открытости ДОО	- ежемесячный подбор материалов для размещения на сайте или его обновление - 2б	Предоставляется справка старшего воспитателя (со ссылками, указанием темы материала, указывающими на регулярную работу педагога в данном направлении).
		- ведение страницы ДОО в соц. сетях- 2б	Балл ставится ответственным лицам за страницы ДОО в социальных сетях (VK, ОК, YouTube).
		- ведение страницы группы ДОО или личной страницы (сайта) педагога (ежемесячное обновление) - 2б Мах – 6 баллов	Предоставляется справка старшего воспитателя (со ссылками, скриншоты, указывающими на регулярную работу педагога в данном направлении). Данная страница должна указывать на деятельность педагога/педагогов на профессиональную деятельность (фото и видео с участием воспитанников, консультации, беседы для родителей (законных представителей) воспитанников). Баллы суммируются, но не более 6.
18	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)	Не менее 80% для групп от 4 до 7 лет – 2 б	Предоставляется справка старшей медицинской сестры ДОО.
		Не менее 70% от 1г. до 4 лет – 2 б Мах - 2 балла	

19	Эффективность работы по снижению заболеваемости и воспитанников	Показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и среднегородской (районный) показатель Мах - 2 балла	Предоставляется справка старшей медицинской сестры ДОО.
20	Высокая результативность работы с детьми раннего и дошкольного возраста в адаптационный период	Доля воспитанников с лёгкой и средней степенью адаптации (от числа вновь поступивших детей в группу): 75 – 84 % воспитанников - 2б 85 – 100 % воспитанников - 4б Мах – 4 балла	Предоставляется справка педагога-психолога с результатами мониторинга по адаптации детей к ДОО (в том числе при переводе из другого ДОО (группы). Балл выставляется при количестве вновь поступивших детей: - В группах раннего и младшего возраста 4 балла . - В группах среднего и старшего, возраста 2 балла .
21	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей - до 2б При наличии травматизма баллы по критерию не оцениваются – 0б Мах – 2 баллов	Предоставляется справка старшего воспитателя об отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей. Акты, если были зафиксированы случаи травматизма воспитанников.

22	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом сопровождения)	Не менее 3 детей с предоставлением результативности отчётный период Мах – 2 балла	Предоставляется справка старшего воспитателя с указанием программы, плана сопровождения педагога, тетради учёта проведения, копия титульного листа программы подписанной руководителем ДОУ, копии результатов воспитанников за отчетный период. В программе указаны не менее трех воспитанников.
23	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Очное участие в конкурсах Победитель - 4б Призер - 3б Лауреат – 2б Участник - 1б	Предоставляются копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов участия педагогов в профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования, ОГАОУ ДПО «БелИРО».
		Заочное участие в конкурсах Победители, призёры и лауреаты профессиональных конкурсов - 1б Баллы суммируются, но не более 5б Мах - 5 баллов	Предоставляются копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов участия педагогов в профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования. Победители и призёры интернет, институциональных конкурсов – 1б . Баллы суммируются, но не более 5 .

24	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Очное участие в конкурсах Победитель - 5б Призер - 4б Лауреат – 3б Участник - 1б	Предоставляются копии приказов, грамот, дипломов о результатах участия воспитанников в творческих конкурсах, проводимых по приказам федеральных, региональных и муниципальных органов управления образованием, ОГАОУ ДПО «БелиРО»
		Заочное участие в конкурсах Победители, призёры и лауреаты профессиональных конкурсов - 1б Баллы суммируются, но не более 6б Мах - 6 баллов	Предоставляются копии приказов, грамот, дипломов о результатах участия воспитанников в творческих конкурсах. Победители и призеры интернет, институциональных конкурсов – 1б . Баллы суммируются, но не более 6 .
25	За непрерывный стаж в одном образовательном учреждении	- 1-5 лет – 2б - 5-10 лет – 3б - 10-15 лет – 5б - свыше 15 лет – 7б Мах – 7 баллов	Предоставляется справка старшего воспитателя о непрерывном педагогическом стаже работы в данной организации. Стаж сохраняется при переводе из другого ДОУ.
26	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	до второго оцениваемого периода – 20 б Мах - 20 баллов	Предоставляется справка руководителя организации.
	Итого:	125 баллов	Подпись:

**Оценочный лист согласования размера стимулирующей надбавки за
качество работы учителей-логопедов, учителей-дефектологов за период с
« ___ » _____ 20__ г. по « ___ » _____ 20__ г.**

№ п/ п	Критерии	Баллы	Достигнутые результаты
1	Создание развивающей предметно – пространственной среды в соответствии с реализуемыми образовательными программами, осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий	- РППС соответствует при наличии положительной динамики по результатам мониторинга (ежемесячное пополнение) - 2 балла - при отсутствии динамики - 0б Мах - 2 балла	Предоставляется аналитическая справка старшего воспитателя по пополнению РППС за оцениваемый период по группе/ кабинета.
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	- Качественное и своевременное выполнение - 2б - Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок - 1б - При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок - 0б Мах - 2 балла	Предоставляется справка старшего воспитателя по качественной реализации ОП в различных видах детской деятельности, своевременному выполнению мероприятий годового плана, ведение документации группы/кабинета/пункта (табель посещаемости, календарное планирование и т.д.)
3	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуг	- ниже 80% - 0б - 80-90% - 2б - 90-100% - 3б Мах- 3 балла	Предоставляется справка старшего воспитателя. Баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы

	(индивидуальный рейтинг педагога)		
4	Руководство методическим объединением	Высокий уровень муниципального МО (соблюдение сроков, уровень подготовки, документации, результативность, оказание методической, консультативной помощи выступающим педагогам) – 4 б Мах. - 4 балла	Предоставляется копия приказа.
5	Повышение квалификации учителя-логопеда (сверх плана ДОО)	- участие в семинарах, вебинарах и т.п) – 1 б (<i>не менее двух за отчетный период</i>)	Предоставляются: копии сертификатов, удостоверений и других подтверждающих документов. Балл не ставится при предоставлении 1 сертификата.
		- прохождение курсов повышения квалификации (удостоверение о повышении квалификации (36ч.) – 1 б ;	Предоставляется копия свидетельства о повышении квалификации педагога
		- удостоверение о повышении квалификации (72ч.) – 2 б Мах -3 балла	Предоставляется копия свидетельства о повышении квалификации педагога.
6	Участие и результативность в инновационной деятельности	Качественная реализация мероприятий инновационной площадки – 1б (за одну	Предоставляется справка старшего воспитателя с указанием № приказа по УО, ДОУ; копии приказа.

		площадку) Мах- 2 балла	
7	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО <i>(срок доплаты распространяется на 5 лет до начала оцениваемого периода)</i>	- на региональном уровне - 6 - на муниципальном уровне - 3 Мах - 6 баллов	Представляется копии сертификата или приказа обобщенного АПО авторских технологий, программ на региональном и муниципальном уровне <i>(срок доплаты распространяется на 5 лет до начала оцениваемого периода)</i> .
8	Презентация собственного АПО в открытых формах	Публичное выступление (мастер-класс, конференция, ГМО, и др.) - на муниципальном уровне - 2б	Представляются: буклеты, программы выступления, свидетельства и др. Публичное выступление: программа мероприятия.
		- на региональном и федеральном уровне - 4б	
		Наличие публикаций методических материалов из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, рекомендованных редакционным советом (коллегией). - на региональном и федеральном уровне - 1 б <i>(Баллы суммируются, но не более 6)</i>	Публикация: копия публикации (титульный лист, редакционная коллегия, оглавление, непосредственно публикация).

		Мах- 6 баллов	
9	Участие и результативность реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	- на уровне ДОУ -1б	Представляется справка старшего воспитателя, где указан реализуемый проект, копия титульного листа с подписью руководителя, приказ об участии в проекте.
		- на муниципальном уровне – 2б - на региональном, федеральном уровне – 3б <i>(Баллы суммируются, но не более 5)</i> Мах – 5 балла	Представляется справка старшего воспитателя, с указанием реализуемого проекта и перечисление выполненных контрольных точек, приказ об участии в проекте, план проекта. Баллы суммируются, но не более 5 баллов.
10	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	Член комиссии по аттестации, ППК, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.: - на уровне ДОУ - 1б - на муниципальном уровне - 2б - на региональном уровне – 3б <i>(Баллы суммируются, но не более 3)</i> Мах- 3 балла	Представляются: справка старшего воспитателя, копии приказов ДОУ или ОУ копии приказов, год, уровень комиссий (конкурсов), характер работы комиссий (конкурсов), творческих и рабочих групп. № протокола об избрании руководителем первичной профсоюзной организации, Приказ о назначении руководителем практики студентов, наставничества. Приказ о деятельности в экспертной комиссии, группе и др. Баллы суммируются, но не более 3.
11	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»	Региональный уровень – 3б Мах - 3 балла	Предоставляется копия приказа, диплома/ грамоты на региональном уровне. Интернет/сетевые конкурсы не учитываются. <i>Доплата осуществляется в</i>

			<i>течение года со дня получения статуса.</i>
12	12. Наличие звания победителя в профессиональном конкурсе «Учитель-логопед года»	муниципальный (победитель) – 4 б муниципальный (в том числе, звание лауреат и призер) – 2 б региональный (победитель, призер лауреат) – 5 б федеральный (в том числе, звание лауреат и призер) - уровень – 9 б Мах - 9 баллов	Результаты участия в профессиональных конкурсах, копия приказа, копия диплома об участии, проводимых по приказам федеральных, региональных и муниципальных органов управления образованием, ОГАОУ ДПО «БелиРО». <i>Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса.</i>
13	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	Организация участия родителей в реализации ОП: - онлайн и офлайн взаимодействие с родителями - 1б Мах - 1 балл	Предоставляется справка старшего воспитателя, с указанием даты проведения дистанционных занятий, график проведения дистанционных занятий.
14	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	- Регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. – 1б Мах - 1 балл	Представляются: справка старшего воспитателя, копия приказа по ДОУ, график работы педагогов в ГКП, игровых центров.
15	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, которые	Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – 1б Мах – 1 балл	Предоставляется справка о количестве предоставленных услуг, количестве семей.

	обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования		
16	Активное участие в общественно значимой деятельности	<p>- подготовка и участие в утренниках – до 3б</p> <p>- участие культурно-образовательных, общественных мероприятиях – до 3б</p> <p>Мах - до 6 баллов</p>	<p>Предоставляется справка старшего воспитателя, с указанием исполняемой роли (кол-во групп), изготовление костюмов и атрибутов к ним (с указанием какой костюм/атрибут был изготовлен).</p> <p>- главная роль в 1 утреннике: 2 балл</p> <p>- второстепенная роль в 1 утреннике: 1 балла.</p> <p>- изготовление одного полноценного костюма: 1 балл.</p> <p>Предоставляется справка старшего воспитателя с указанием названия культурно-образовательных, общественных мероприятиях, городских спортивных мероприятиях (акции, городские/спортивные мероприятия, акции проводимые профсоюзом и т.д.)</p> <p><i>Участие в культурно-образовательных мероприятиях:</i></p> <p>Участие в ГМО (без выступления) – 1б,</p> <p>творческий дебют – 1б,</p> <p>Взаимопомощь – 1б (от 5 смен)</p> <p>Участие в других общественных мероприятиях в выходные дни и нерабочее время – 1б.</p> <p><i>Участие в спортивных мероприятиях:</i></p> <p>Значок ГТО – 1б.</p> <p>Другие спортивные мероприятия, в качестве участника или волонтера</p>

			– 1 б. Баллы суммируются, но не более 6.
17	Обеспечение информационной открытости ДОО	- регулярный (ежемесячный) подбор материалов для размещения на сайте или его обновление - 1б	Предоставляется справка старшего воспитателя (со ссылками, указанием материала, указывающими на регулярную работу педагога в данном направлении).
		- ведение страницы ДОО в соц. сетях- 2б	Балл ставится ответственным лицам за страницы ДООУ в социальных сетях (VK, ОК, YouTube)
		- ведение личной страницы (сайта) педагога (регулярное обновление) - 2б Max– 5баллов	Предоставляется справка старшего воспитателя (со ссылками, скриншоты, указывающими на регулярную работу педагога в данном направлении). Данная страница должна указывать на деятельность педагога/педагогов на профессиональную деятельность (фото и видео с участием воспитанников, консультации, беседы для родителей (законных представителей) воспитанников). Баллы суммируются, но не более 6.
18	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	При отсутствии нарушений безопасности организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей – 2 При наличии травматизма баллы по критерию не	Предоставляется справка старшего воспитателя об отсутствии нарушений безопасности жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей. Акты, если были зафиксированы случаи травматизма воспитанников.

		оцениваются – 0 Мах. - 2 балл	
19	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Очное участие в конкурсах Победитель – 4 б Призер – 3 б Лауреат – 2 б участник – 1 б	Предоставляются копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов участия педагогов в профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования, ОГАОУ ДПО «БелИРО».
		Заочное участие в конкурсах Победители, призёры и лауреаты профессиональных конкурсов – 1 б <i>(Баллы суммируются, но не более 5)</i> Мах – 5 баллов	Предоставляются копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов участия педагога в профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования в интернет конкурсах. Баллы суммируются, но не более 5.
20	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Очное участие в конкурсах Победитель - 3б Призер - 2б Лауреат – 1б участник(ребенок с ОВЗ)- 1б	Предоставляются копии приказов, грамот, дипломов о результатах участия воспитанников в творческих конкурсах, проводимых по приказам федеральных, региональных и муниципальных органов управления образованием, ОГАОУ ДПО «БелИРО»
		Заочное участие в конкурсах Победитель, призер - 2б Лауреат – 1б <i>Баллы суммируются, но не более 3</i> Мах - 3 балла	Предоставляются копии приказов, грамот, дипломов о результатах участия воспитанников в творческих конкурсах, проводимых на образовательных порталах в сети Интернет. Баллы суммируются, но не более 3.
21	Консультационное	Муниципальные	Предоставляется копия приказа

	сопровождение других ДОО, не имеющих специалистов в штатных расписаниях	, частные и др.—1 Мах. - 1 баллов	управления образования о сопровождении детей, договор между учреждениями, реализация совместных планов
22	За непрерывный стаж в одном образовательном учреждении	- 1-5 лет - 2 - 5-10 лет - 3 - 10-15 лет - 5 - свыше 15 лет - 7 Мах - 7 баллов	Предоставляются справка старшего воспитателя о непрерывном педагогическом стаже работы в данной организации. Стаж сохраняется при переводе из другого ДООУ.
23	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	До следующего оцениваемого периода - 20 Мах - 20 баллов	Справка руководителя
	Итого:	100 баллов	Подпись:

Оценочный лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы музыкального руководителя за период с «__»__20__ г. по «__»__20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
-------	----------	-------	---------------

1	Создание развивающей предметно–пространственной среды в соответствии с реализуемыми образовательными программами, осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий	- РППС соответствует при наличии положительной динамики (ежемесячное пополнение) – 2 б. - при отсутствии динамики - 0б Мах - 2 балла	Предоставляется аналитическая справка старшего воспитателя по пополнению РППС за оцениваемый период.
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	- Качественное и своевременное выполнение - 2б - Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок - 1б - При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок - 0б Мах - 2 балла	Предоставляется справка старшего воспитателя по качественному и своевременному выполнению мероприятий годового плана, ведение документации педагога.
3	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательных услуг (индивидуальный рейтинг педагога)	- ниже 80% - 0б - 80-90% - 2б - 90-100% - 3б Мах- 3 балла	Предоставляется справка старшего воспитателя. Баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы.
4	Руководство городским (районным) методическим объединением	- Высокий уровень ГМО (соблюдение сроков, уровень подготовки, документации, результативность, оказание методической,	Подтверждение: Копия приказа

		консультативной помощи выступающим педагогам) – 2 б. Мах. - 2 балла	
	Повышение педагогической грамотности педагогов (сверх плана ДОО)	- Участие в обучающих семинарах, вебинарах и т.п. (сертификаты) – 1б (не менее двух за отчетный период)	Предоставляются: копии сертификатов, удостоверений и других подтверждающих документов. Балл не ставится при предоставлении 1 сертификата.
		- Повышение квалификации по ДПП в объеме 36 часов с получением удостоверения, установленного образца – 1б - Повышение квалификации по ДПП в объеме 72 часа с получением удостоверения, установленного образца – 1б Мах. -3 балла	Предоставляется копия свидетельства о повышении квалификации педагога.
5	Участие и результативность в инновационной деятельности	Качественная реализация мероприятий инновационной площадки – 1б (за одну площадку) Мах- 2 балла	Предоставляется справка старшего воспитателя, копия (выписка) из приказа УО, ДОУ. Баллы суммируются, но не более 2 .
6	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	- на региональном уровне - 6 - на муниципальном уровне - 3 Мах - 6 баллов	Представляется копии сертификата или приказа обобщенного АПО авторских технологий, программ на региональном и муниципальном уровне (срок доплаты распространяется на 5 лет до начала оцениваемого периода).
7	Презентация собственного АПО в открытых формах	Публичное выступление (мастер-класс, конференция, ГМО, и др.) - на муниципальном	Представляются: буклеты, программы выступления, свидетельства и др. Публичное выступление: программа мероприятия.

		<p>уровне -2 б</p> <p>- на региональном и федеральном уровне - 3 б</p>	
		<p>Наличие публикаций методических материалов из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, рекомендованных редакционным советом (коллекцией).</p> <p>- на региональном и федеральном уровне -1 б (Баллы суммируются, но не более 6)</p> <p>Мах- 6 баллов</p>	<p>Публикация: копия публикации (титульный лист, ред коллегия, оглавление, непосредственно публикация).</p>
8	Участие и результативность реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	<p>- на уровне ДОУ – 1 б</p>	<p>Представляется справка старшего воспитателя, с указанием реализуемого проекта и перечисление выполненных контрольных точек, приказ об участии в проекте, план проекта.</p>
		<p>- на муниципальном уровне –1б</p> <p>- на региональном, федеральном уровне – 1б</p> <p>(Баллы суммируются, но не более 3)</p> <p>Мах - 3 балла</p>	<p>Представляется справка старшего воспитателя, копия приказа УО, ДОУ об участии в муниципальном/ региональном проекте.</p> <p>Баллы суммируются, но не более 3.</p>
9	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	<p>Член комиссии по аттестации, ППК, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.:</p> <p>- на уровне ДОУ - 1б</p> <p>- на муниципальном уровне - 2б</p> <p>- на региональном уровне – 3б</p> <p>(Баллы суммируются,но</p>	<p>Представляются: справка старшего воспитателя, копии приказов ДОУ или ОУ копии приказов, год, уровень комиссий (конкурсов), характер работы комиссий (конкурсов), творческих и рабочих групп. № протокола об избрании руководителем первичной профсоюзной организации, Приказ о назначении руководителем практики</p>

		<i>не более 3)</i> Мах- 3 балла	студентов, наставничества. Приказ о деятельности в экспертной комиссии, группе и др. Баллы суммируются, но не более 3 .
10	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»	Региональный уровень – 3б Мах - 3 балла	Предоставляется копия приказа, диплома/ грамоты на региональном уровне. Интернет/сетевые конкурсы не учитываются. <i>Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса.</i>
11	Профессиональный конкурс «Воспитатель года»	муниципальный (победитель) - 4б муниципальный (в том числе, звание лауреат и призер) - 2б региональный (победитель, призер лауреат) - 5б федеральный (в том числе, звание лауреат и призер) - уровень - 9б Мах - 9 баллов	Результаты участия в профессиональных конкурсах, копия приказа, копия диплома об участии, проводимых по приказам федеральных, региональных и муниципальных органов управления образованием, ОГАОУ ДПО «БелИРО». <i>Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса.</i>
12	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	Организация участия родителей в реализации ОП: - внедрение цифровых технологий (регулярное использование дистанционного обучения отсутствующих воспитанников) - 1б - онлайн и офлайн взаимодействие с родителями - 1б (Баллы суммируются, но не более 2) Мах - 2 балла	Предоставляется справка старшего воспитателя, с указанием даты проведения дистанционных занятий, график проведения дистанционных занятий. Справка старшего воспитателя (со ссылками на офлайн консультации) и фото подтверждение проведения онлайн и офлайн взаимодействия с родителями.

13	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	- Регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. – 2 б Мах - 2 балл	Представляются: справка старшего воспитателя, копия приказа по ДОУ, график работы педагогов в ГКП, центры игровой поддержки.
14	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	- Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – 1б Мах – 1 балл	Подтверждение: Копия приказа (Справка старшего воспитателя о количестве предоставленных услуг и количестве семей).
15	Активное участие в общественно значимой деятельности	- участие в культурно-образовательных, общественных мероприятиях – до 7 б Мах - до 7 баллов	Предоставляется справка старшего воспитателя с указанием названия культурно-образовательных, общественных мероприятиях, городских спортивных мероприятиях (акции, городские/спортивные мероприятия, акции проводимые профсоюзом и т.д.) <i>Участие в культурно-образовательных мероприятиях:</i> Участие в ГМО (без выступления) – 1б , творческий дебют – 1б , Взаимопомощь – 1б (от 5 смен)

			<p>Участие в других общественных мероприятиях в выходные дни и нерабочее время – 1б.</p> <p><i>Участие в спортивных мероприятиях:</i></p> <p>Значок ГТО – 1б.</p> <p>Другие спортивные мероприятия, в качестве участника или волонтера – 1 б.</p> <p>Баллы суммируются, но не более 6.</p>
16	Наличие высшего педагогического образования	Мах - 1 балл	Предоставляется копия диплома об образовании.
17	Обеспечение информационной открытости ДОО	- регулярный (ежемесячный) подбор материалов для размещения на сайте или его обновление - 1б.	Предоставляется справка старшего воспитателя (со ссылками, указанием материала, указывающими на регулярную работу педагога в данном направлении).
		- ведение страницы ДОО в соц.сетях- 2б	Балл ставится ответственным лицам за страницы ДОО в социальных сетях (VK,, ОК, YouTube)
		- ведение страницы группы ДОО или личной страницы (сайта) педагога (регулярное обновление) - 2б Мах– 5 баллов	Предоставляется справка старшего воспитателя (со ссылками, скриншоты, указывающими на регулярную работу педагога в данном направлении). Данная страница должна указывать на деятельность педагога/педагогов на профессиональную деятельность (фото и видео с участием воспитанников, консультации, беседы для родителей (законных представителей) воспитанников). Баллы суммируются, но не более 5.

19	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей – 1 При наличии травматизма баллы по критерию не оцениваются – 0 Мах. - 1 балл	Предоставляется справка старшего воспитателя об отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей. Акты, если были зафиксированы случаи травматизма воспитанников.
20	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной и утвержденной программой (планом сопровождения)	Не менее 5 детей с предоставлением результативности в отчётный период Мах – 2 балла	Предоставляется справка старшего воспитателя с указанием программы, плана сопровождения педагога, тетради учёта проведения, копия титульного листа программы подписанной руководителем ДООУ, копии результатов воспитанников за отчетный период. В программе указаны не менее пяти (5) воспитанников.
21	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<p><u>Очное участие в конкурсах</u> Победитель - 4б Призер - 3б Лауреат – 2б участник - 1б</p> <p><u>Заочное участие в конкурсах</u> Победители, призёры и лауреаты профессиональных конкурсов - 1б <i>Баллы суммируются, но</i></p>	<p>Предоставляются копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов участия педагогов в профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования, ОГАОУ ДПО «БелиРО».</p> <p>Предоставляются копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов участия педагогов в профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных,</p>

		<i>не более 5б</i> Мах - 5 баллов	муниципальных органов управления в сфере образования в интернет конкурсах. Баллы суммируются, но не более 5.
22	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<u>Очное участие в конкурсах</u> Победитель - 3б Призер - 2б Лауреат – 1б участник(ребенок с ОВЗ) - 1б	Предоставляются копии приказов, грамот, дипломов о результатах участия воспитанников в творческих конкурсах, проводимых по приказам федеральных, региональных и муниципальных органов управления образованием, ОГАОУ ДПО «БелИРО». За участие в конкурсе ребенка с ОВЗ ставится 1 балл.
		<u>Заочное участие в конкурсах</u> Победители, призёры и лауреаты профессиональных конкурсов - 1б <i>Баллы суммируются, но не более 3-х</i> Мах - 3 балла	Предоставляются копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов участия педагогов в профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования. Победители и призёры интернет, институциональных конкурсов – 1б . Баллы суммируются, но не более 3.
24	За непрерывный стаж в одном образовательном учреждении	- 1-5 лет - 2 - 5-10 лет - 3 - 10-15 лет - 5 - свыше 15 лет - 7 Мах - 7 баллов	Предоставляется справка старшего воспитателя о непрерывном педагогическом стаже работы в данной организации. Стаж сохраняется при переводе из другого ДОУ.
25	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую	По истечении одного месяца со дня приема на работу в ДОУ до второго оцениваемого периода – 20 б.	Предоставляется справка руководителя организации.

должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	Мах - 20 баллов	
Итого:	100 баллов	

Оценочный лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы тьютора за период с «__»____20__ г. по «__»____20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1.	Организация специальной образовательной среды для реализации индивидуальных образовательных маршрутов	Осуществляется творческий подход к созданию специальной образовательной среды (реализуются принципы вариативности и полифункциональности)– 2б Созданная среда не используется в полном объеме для развития ребенка– 0б. Мах- 2 балла	Справка старшего воспитателя
2.	Организация тьютором процесса индивидуальной работы с обучающимися по выявлению, формированию, развитию их познавательных интересов, персонального сопровождения в образовательном пространстве.	-Реализует индивидуальный образовательный маршрут (индивидуальные образовательные маршруты) с освоением свыше – 2б. Не реализует – 0б. Мах- 2 балла	Справка старшего воспитателя

3.	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуг	- ниже 80% - 0б - 80-90% - 2б - 90-100% - 3б Мах- 3 балла	Справка старшего воспитателя
4	Осуществление тьюторской поддержки обучающихся с разными образовательными потребностями (по категориям): -дети-инвалиды (с ОВЗ); -дети с ОВЗ;	Осуществляется тьюторская поддержка нескольких детей-инвалидов с ОВЗ / детей с ОВЗ– 3б. Осуществляется тьюторская поддержка 1 ребенка-инвалида с ОВЗ – 2б. Осуществляется тьюторская поддержка нескольких детей с ОВЗ– 1б. Мах- 3 баллов	Справка старшего воспитателя
5	Участие и результативность в инновационной деятельности	Качественная реализация мероприятий инновационной площадки – 2б Мах- 2 балла	Справка старшего воспитателя
6	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	- на региональном уровне - 6 - на муниципальном уровне - 3 Мах - 6 баллов	Сертификат или приказ обобщенного АПО авторских технологий, программ (срок допалты распространяется на 5 лет от до начала оцениваемого периода)
7	Презентация собственного АПО в открытых формах	Публичное выступление (мастер-класс, конференция, ГМО, и др.) - на муниципальном уровне - 2б - на региональном и федеральном уровне - 3б Наличие публикаций методических материалов из опыта работы (разработок, статей) в сборниках,	Буклеты, программы, свидетельства и др.

		<p>рекомендованных редакционным советом (коллегией).</p> <p>- на региональном и федеральном уровне - 16 (Баллы суммируются, но не более 6)</p> <p>Мах- 6 балла</p>	
8	Участие и результативность реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	<p>- на уровне ДОУ – 16</p> <p>- на муниципальном уровне – 26</p> <p>-на региональном, федеральном уровне – 26 (Баллы учитываются по большему показателю)</p> <p>Мах - 2 баллов</p>	Справка старшего воспитателя
9	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, федеральном уровне	<p>Член комиссии по аттестации, ППК, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.:</p> <p>- на уровне ДОУ - 16</p> <p>- на муниципальном уровне - 26</p> <p>- на региональном уровне – 36 (Баллы учитываются по большему показателю)</p> <p>Мах- 3 баллов</p>	Копии приказов ДОУ или ОУ
10	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»	<p>Региональный уровень – 36</p> <p>Мах - 3 балла</p>	Копия приказа (доплата осуществляется в течении года с момента получения статуса)
11	Взаимодействие с участниками образовательных отношений по направлениям: - консультирование педагогическая поддержка родителей; -участие в заседаниях ПМПк;	<p>Взаимодействие по 4 и более направлениям– 36</p> <p>Взаимодействие по 3 направлениям– 26</p> <p>Взаимодействие по 2 направлениям– 16</p> <p>Мах - 3 балла</p>	Справка старшего воспитателя

	<p>- участие в проведении комплексной диагностики;</p> <p>- участие в разработке индивидуального образовательного маршрута;</p> <p>- участие в разработке адаптированной образовательной программы.</p>		
12	Активное участие в общественно значимой деятельности	<p>- подготовка и участие в утренниках – до 4б</p> <p>- участие культурно-образовательных, общественных мероприятиях – до 3б</p> <p>Мах - 7 баллов</p>	Справка старшего воспитателя
13	Наличие высшего педагогического образования	Мах - 1 балл	Копия диплома
14	Обеспечение информационной открытости ДОО	<p>- регулярный (ежемесячный) подбор материалов для размещения на сайте или его обновление - 2б</p> <p>- ведение личной страницы (сайта) педагога и регулярное обновление - 2б</p> <p>Мах– 4 баллов</p>	Справка старшего воспитателя (с ссылками, указывающими на регулярную работу педагога в данном направлении)
15	Совершенствование профессиональной деятельности с применением современных педагогических технологий (достижения в области совершенствования методов обучения и воспитания).	<p>- Технологии включены в деятельность специалиста системно по всем направлениям (взаимодействие с детьми, родителями, педагогами)– 2б</p> <p>- Технологии включены в коррекционную деятельность специалиста с ребенком – 1б</p> <p>Мах- 2 балла</p>	Справка старшего воспитателя
16	Безопасная	При отсутствии нарушений	Справка ДОО м/с,

	организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей - 2б При наличии травматизма баллы по критерию не оцениваются - 0б Мах - 2 балла	акты
17	. Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Очное участие в конкурсах Победитель – 4 б Призер – 3 б Лауреат – 2 б Участник ДОУ – 1 б Победитель, призер, лауреат в конкурсе ДОУ – 1 б Заочное участие в конкурсах Победители, призеры и лауреаты профессиональных конкурсов – 1 б (Баллы суммируются, но не более 5) Мах – 5 баллов	Копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов
18	Наличие звания победителя в профессиональном конкурсе «Педагог – психолог года» (любой специалист) (Наличие звания позволяет получать доплату в течение года со дня получ.статуса)	муниципальный (победитель) – 4 б муниципальный (в том числе, звание лауреат и призер) – 2 б региональный (победитель, призер лауреат) – 5 б федеральный (в том числе, звание лауреат и призер) - уровень – 9 б Мах - 9 баллов	Копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов
19	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления	Очное участие в конкурсах Победитель - 5б Призер - 4б Лауреат – 3б Участник– 1 б Победитель, призер, лауреат в конкурсе ДОУ – 1 б Заочное участие в конкурсах Победители, призеры и лауреаты конкурсов – 1 б	Копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов

	в сфере образования	(Баллы суммируются, но не более 5) Мах - 5 баллов	
20	Качественное использование различных видов альтернативных способов коммуникации с учетом нозологии ребенка-инвалида, ребенка с ОВЗ, осуществлении (при необходимости) синхронного перевода	Наличие знаний основ нозологии ребенка-инвалида, ребенка с ОВЗ (обучение на семинарах, вебинарах курсах ПК) и эффективное использование их в работе Обучение на семинарах, вебинарах – 1 б. (в сумме не более 3) Мах - 3 балла	Копии сертификатов, удостоверений и других подтверждающих документов
21	Высокий уровень посещаемости сопровождаемого ребенка-инвалида или ребенка с ОВЗ	Не менее 60 процентов для групп дошкольного возраста (от 4 до 7 лет), не менее 50 процентов для групп раннего и младшего дошкольного возраста (от 1 до 4 лет) – 1 балл	Справка м/с ДОУ
22	За непрерывный стаж в одном образовательном учреждении	- 1-5 лет - 2 - 5-10 лет - 3 - 10-15 лет - 5 - свыше 15 лет - 7 Мах - 7 баллов	Копия приказа о приеме на работу
23	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	до второго оцениваемого периода – 20 б Мах - 20 баллов	
	Итого:	100 баллов	

Оценочный лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы инструктора по физической культуре за период с «__»__20__г. по «__»__20__г.

п/п	Критерии	Баллы	
-----	----------	-------	--

			Подтверждение
1	Создание развивающей предметно – пространственной среды в соответствии с реализуемыми образовательными программами, осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий	- РППС соответствует при наличии положительной динамики - 2б - в целом соответствует, частичная динамика е - 1б - при отсутствии динамики - 0б Мах - 2 балла	Предоставляется аналитическая справка старшего воспитателя по пополнению РППС за оцениваемый период.
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	- Качественное и своевременное выполнение - 2б - Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок - 1б - При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок - 0б Мах - 3 балла	Предоставляется справка старшего воспитателя по качественному и своевременному выполнению мероприятий годового плана, ведение документации.
3	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательных услуг (индивидуальный рейтинг педагога)	- ниже 80% - 0б - 80-90% - 2б - 90-100% - 3б Мах- 3 балла	Предоставляется справка старшего воспитателя. Баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы.
4	Руководство городским (районным) методическим объединением	- Высокий уровень ГМО (соблюдение сроков, уровень подготовки, документации, результативность, оказание методической, консультативной помощи выступающим педагогам) – 3 б Мах. - 3 балла	Предоставляется копия приказа.
5	Повышение педагогической грамотности педагогов (сверх плана ДОО)	- Участие в обучающих семинарах, вебинарах и т.п. (сертификаты) – 1б (не менее двух за отчетный период)	Предоставляются: копии сертификатов, удостоверений и других подтверждающих

			документов. Балл не ставится при предоставлении сертификата. 1
		- Повышение квалификации по ДПП в объеме 36 часов с получением удостоверения, установленного образца – 1б - Повышение квалификации по ДПП в объеме 72 часа с получением удостоверения, установленного образца – 2б Мах. - 4 балла	Предоставляется копия свидетельства о повышении квалификации педагога.
6	Участие и результативность в инновационной деятельности	Качественная реализация мероприятий инновационной площадки – 1б (за одну площадку) Мах- 2 балла	Предоставляется справка старшего воспитателя, копия (выписка) из приказа УО, ДОУ. Баллы суммируются, но не более 2.
7	7. Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	- на региональном уровне - 6 - на муниципальном уровне - 3 Мах - 6 баллов	Предоставляется копия сертификата или приказа обобщенного АПО авторских технологий, программ на региональном и муниципальном уровне (<i>срок доплаты распространяется на 5 лет до начала оцениваемого периода</i>), выписка из протокола заседания педагогического совета, если АПО обобщен на уровне ДОУ.
8	Презентация собственного АПО в открытых формах	Публичное выступление (мастер-класс, конференция, ГМО, и др.) - на муниципальном уровне - 2 б - на региональном и федеральном уровне - 3 б	Представляются: буклеты, программы выступления, свидетельства и др. Публичное выступление: программа

			мероприятия.
		<p>Наличие публикаций методических материалов из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, рекомендованных редакционным советом (коллекцией).</p> <p>- на региональном и федеральном уровне -1 б <i>(Баллы суммируются, но не более 6)</i></p> <p>Мах- 6 баллов</p>	<p>Публикация: копия публикации (титульный лист, ред коллегия, оглавление, непосредственно публикация).</p>
9	Участие и результативность реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	<p>- на уровне ДОУ – 1б</p>	<p>Представляется справка старшего воспитателя, где указан реализуемый проект, копия титульного листа с подписью руководителя, приказ об участии в проекте.</p>
		<p>- на муниципальном уровне – 2б</p> <p>- на региональном, федеральном уровне – 3б <i>(Баллы суммируются, но не более 3)</i></p> <p>Мах - 3 балла</p>	<p>Представляется справка старшего воспитателя, копия приказа УО, ДОУ об участии в муниципальном/ региональном проекте. Баллы суммируются, но не более 3.</p>

10	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	<p>Член комиссии по аттестации, ППК, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне ДОУ - 1б - на муниципальном уровне - 2б - на региональном уровне – 3б <p><i>(Баллы суммируются, но не более 3)</i> Мах- 3 балла</p>	<p>Представляются: справка старшего воспитателя, копии приказов ДОУ или ОУ копии приказов, год, уровень комиссий (конкурсов), характер работы комиссий (конкурсов), творческих и рабочих групп. № протокола об избрании руководителем первичной профсоюзной организации, Приказ о назначении руководителем практики студентов, наставничества. Приказ о деятельности в экспертной комиссии, группе и др. Баллы суммируются, но не более 3.</p>
11	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»	<p>Региональный уровень – 3б</p> <p>Мах - 3 балла</p>	<p>Предоставляется копия приказа, диплома/ грамоты на региональном уровне. Интернет/сетевые конкурсы не учитываются. <i>Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса.</i></p>
12	Профессиональный конкурс «Воспитатель года»	<p>муниципальный (победитель) - 4б муниципальный (в том числе, звание лауреат и призер) - 2б региональный (победитель, призер лауреат) - 5б федеральный (в том числе,</p>	<p>Результаты участия в профессиональных конкурсах, копия приказа, копия диплома об участии, проводимых по приказам федеральных,</p>

		<p>звание лауреат и призер) - уровень - 9б Мах - 9 баллов</p>	<p>региональных и муниципальных органов управления образованием, ОГАОУ ДПО «БелИРО». <i>Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса.</i></p>
13	<p>Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников</p>	<p>Организация участия родителей в реализации ОП: - внедрение цифровых технологий(регулярное использование дистанционного обучения отсутствующих воспитанников) - 1б - онлайн и офлайн взаимодействие с родителями - 1б <i>(Баллы суммируются, но не более 2)</i> Мах - 2 балла</p>	<p>Предоставляется справка старшего воспитателя, с указанием даты проведения дистанционных занятий, график проведения дистанционных занятий. Предоставляется справка старшего воспитателя, где указывается ссылка на офлайн консультации, фото-(скриншрт) подтверждение проведения онлайн взаимодействия и использование дистанционного обучения отсутствующих воспитанников. На скриншоте видно и педагога и воспитанника. К справке прикладываются: название мероприятия (консультация, беседа и т.д.), фото-подтверждение онлайн взаимодействия педагога и родителя</p>

			(законного представителя) воспитанников. На скриншоте видно и педагога и родителя воспитанника.
14	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	- Регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. – 1 б Мах - 1 балл	Представляются: справка старшего воспитателя, копия приказа по ДОУ, график работы педагогов в ГКП.
15	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	- Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – 1б Мах – 1 балл	Копия приказа (Справка старшего воспитателя о количестве предоставленных услуг и количестве семей)
16	Активное участие в общественно значимой деятельности	- подготовка и участие в утренниках - до 4б - участие в культурно-образовательных, общественных, городских спортивных мероприятиях – до 3б Мах - до 7 баллов	Предоставляется справка старшего воспитателя, с указанием исполняемой роли (кол-во групп), изготовление костюмов и атрибутов к ним (с указанием какой костюм/атрибут был изготовлен). - главная роль в 1 утреннике: 2 балл - второстепенная роль в 1 утреннике: 1 балла. - изготовление одного полноценного костюма: 1 балл. Предоставляется

			<p>справка старшего воспитателя с указанием названия культурно-образовательных, общественных мероприятиях, городских спортивных мероприятиях (акции, городские/спортивные мероприятия, акции проводимые профсоюзом и т.д.) <i>Участие в культурно-образовательных мероприятиях:</i> Участие в ГМО (без выступления) – 1б, творческий дебют – 1б, Взаимопомощь – 1б(от 5 смен) Участие в других общественных мероприятиях в выходные дни и нерабочее время – 1б. <i>Участие в спортивных мероприятиях:</i> Значок ГТО – 1б. Другие спортивные мероприятия, в качестве участника или волонтера – 1 б. Баллы суммируются, но не более 6.</p>
17	Наличие высшего педагогического образования	Мах - 1 балл	Копия диплома об образовании.

18	Обеспечение информационной открытости ДОО	- регулярный (ежемесячный) подбор материалов для размещения на сайте или его обновление - 1б	Предоставляется справка старшего воспитателя (со ссылками, указанием материала, указывающими на регулярную работу педагога в данном направлении).
		- ведение страницы ДОО в соц.сетях- 2б	Балл ставится ответственным лицам за страницы ДОО в социальных сетях (VK,OK, YouTube).
		- ведение страницы группы ДОО или личной страницы (сайта) педагога (регулярное обновление) - 2б Мах – 5 баллов	Предоставляется справка старшего воспитателя (со ссылками, скриншоты, указывающими на регулярную работу педагога в данном направлении). Данная страница должна указывать на деятельность педагога/педагогов на профессиональную деятельность (фото и видео с участием воспитанников, консультации, беседы для родителей (законных представителей) воспитанников). Баллы суммируются, но не более 5 .
19	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей – 1 При наличии травматизма	Предоставляется справка старшего воспитателя об отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в

		баллы по критерию не оцениваются – 0 Мах. - 1 балл	соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей. Акты, если были зафиксированы случаи травматизма воспитанников.
20	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<u>Очное участие в конкурсах</u> Победитель - 4б Призер - 3б Лауреат – 2б участник - 1б	Предоставляются копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов участия педагогов в профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования, ОГАОУ ДПО «БелИРО».
		<u>Заочное участие в конкурсах</u> Победители, призёры и лауреаты профессиональных конкурсов - 1б <i>Баллы суммируются, но не более 5</i> Мах - 5 баллов	Предоставляются копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов участия педагогов в профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования. Победители и призёры интернет, институциональных

			конкурсов – 1б. Баллы суммируются, но не более 5.
21	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<p><u>Очное участие в конкурсах</u> Победитель - 3б Призер - 2б Лауреат – 1б участник(ребенок с ОВЗ) - 1б</p>	Предоставляются копии приказов, грамот, дипломов о результатах участия воспитанников в творческих конкурсах, проводимых по приказам федеральных, региональных и муниципальных органов управления образованием, ОГАОУ ДПО «БелИРО». За участие в конкурсе ребенка с ОВЗ ставится 1 балл.
		<p><u>Заочное участие в конкурсах</u> Победители, призёры и лауреаты профессиональных конкурсов - 1б <i>Баллы суммируются, но не более 3-х</i> Мах - 3 балла</p>	Предоставляются копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов участия воспитанников в спортивных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования. Победители и призёры интернет, институциональных конкурсов – 1б. Баллы суммируются, но не более 3.

22	Эффективность работы по привлечению работников ДОО к ЗОЖ, занятиям спортом	Организация спартакиад, Дней здоровья, спортивных и оздоровительных секций для работников ДОО - 16 Мах. - 1 балл	Предоставляются копии приказов ДОО, УО.
23	За непрерывный стаж в одном образовательном учреждении	- 1-5 лет – 2б - 5-10 лет – 3б - 10-15 лет – 5б - свыше 15 лет – 7б Мах - 7 баллов	Предоставляются справка старшего воспитателя о непрерывном педагогическом стаже работы в данной организации. Стаж сохраняется при переводе из другого ДОО.
24	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	По истечении одного месяца со дня приема на работу в ДОО до второго оцениваемого периода – 20 б Мах - 20 баллов	Предоставляется справка руководителя.
Итого:		100 баллов	

Оценочный лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы старшего воспитателя за период с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Создание развивающей предметно – пространственной среды в соответствии с реализуемыми образовательными программами, осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий.	РППС соответствует при наличии положительной динамики. - 2б Мах. - 2 балла	Аналитическая справка по пополнению РППС за оцениваемый период по детскому саду в целом.

2	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	<p>- ниже 80% - 0б - 80-90% - 2б - 90-100% - 3б Мах. – 3 баллов</p>	<p>Результаты мониторинга (баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы, и при условии функционирования ДОУ ниже среднегородского показателя)</p>
3	Руководство районным методическим объединением	<p>- Высокий уровень проведения муниципального МО (соблюдение сроков, уровень подготовки, документации, результативность) – 2б -сопровождение, оказание методической, консультативной помощи выступающим на ГМО педагогам - 1б Мах. – 3 баллов</p>	<p>Копия приказа о назначении, буклеты, программы выступающих педагогов</p>
4	Участие и результативность в инновационной деятельности	<p>Качественная реализация мероприятий федеральной, экспериментальной или региональной инновационной площадки – 2б (за одну площадку) Мах- 6 балла</p>	<p>Копия приказа, справка по реализации инновационной деятельности.</p>
5	Наличие авторских технологий, программ, обобщенного АПО	<p>- наличие авторских технологий, программ, обобщенного АПО старшего воспитателя или педагогов ДОУ - на региональном уровне - 6 - на муниципальном уровне – 3 <i>(Баллы суммируются, но не более 6)</i> Мах - 6 баллов</p>	<p>Сертификат обобщенного АПО, авторских технологий, программ и справка об их распространении. <i>(срок доплаты - собственный опыт-5 лет, педагогов -1 г. до начала оцениваемого периода)</i></p>

6	Презентация собственного АПО в открытых формах	<p>Публичное выступление (мастер-класс, ГМО, и др.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - на муниципальном уровне - 2б - на региональном и федеральном уровне - 4б <p>Наличие публикаций методических материалов из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, рекомендованных редакционным советом (коллекцией).</p> <ul style="list-style-type: none"> - на региональном и федеральном уровне - 1 б <p><i>(Баллы суммируются, но не более 6)</i></p> <p>Мах- 6 балла</p>	Буклеты, программы, свидетельства и др.
7	Участие и результативность реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - на уровне ДОУ – 1б - на муниципальном уровне – 2б - на региональном, федеральном уровне – 3б <p><i>(Баллы суммируются, но не более 6)</i></p> <p>Мах – 6 баллов</p>	Копия приказа, справка по реализации проекта.
8	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	<p>Член комиссии по аттестации, ППК, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.:- на уровне ДОУ - 1б</p> <ul style="list-style-type: none"> - на муниципальном уровне - 2б - на региональном уровне – 3б <p><i>(Баллы суммируются, но не более 3)</i></p> <p>Мах- 3 баллов</p>	Копии приказов ДОУ или ОУ
9	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»	<p>Региональный уровень – 2б</p> <p>Мах - 2 балла</p>	Копия приказа <i>(Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса)</i>

10	<p>Организация участия и сопровождение педагогов в конкурсах профессионального мастерства «Воспитатель года» и другие профессиональные конкурсы муниципального, регионального, федерального уровня</p>	<p>Очное - муниципальный (победитель, призёр, лауреат) – 1б - региональный уровень (победитель, призёр, лауреат) – 1б федеральный уровень (победитель, призёр, лауреат) - 2б Мах- 4 балла</p>	<p>Копия приказа. (Наличие звания победителя «Воспитатель года» позволяет получать доплату в течение года со дня получения статуса педагога д/с при условии сопровождения)</p>
11	<p>Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников</p>	<p>Организация и сопровождение педагогов по внедрению современных цифровых технологий - регулярное использование педагогом дистанционного обучения отсутствующих воспитанников - 1б - онлайн и офлайн взаимодействие с родителями (педагоги или ст.воспитатель, не менее 1 раза в месяц) - 1б (Баллы суммируются, но не более 2) Мах - 2 балла</p>	<p>Справка заведующего (со ссылками на офлайн консультации) и фото подтверждение проведения онлайн взаимодействия и использование дистанционного обучения отсутствующих воспитанников.</p>
12	<p>Качественная организация работы по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей</p>	<p>Организация работы ГКП, Центрах игровой поддержки и др. – 2б Мах- 2 балла</p>	<p>Копия приказа.</p>

13	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	<p>- Руководитель консультационного центра и иной формы - 1б</p> <p>- Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – 1б</p> <p>(Баллы суммируются, но не более 2)</p> <p>Мах– 2 балла</p>	Копия приказа. (Справка старшего воспитателя о количестве предоставленных услуг и количестве семей)
14	Активное участие в общественно значимой деятельности	<p>- организация и участие в культурно-образовательных, общественных мероприятиях – 5 б</p> <p>(Баллы суммируются, но не более 5)</p> <p>Мах - до 5 баллов</p>	Справка заведующего
15	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО	<p>По результатам мониторинга по выбранным критериям.</p> <p>Мах. 4 баллов</p>	Справка заведующего
16	Создание в ДОО условий для получения детьми с ОВЗ дошкольного образования по адаптированным программам дошкольного образования	<p>Качественная организация деятельности ППк ДОО, разработка и сопровождение реализации адаптированным образовательных программам - 2б</p> <p>Мах. 2 балла.</p>	Наличие заключений ПМПк ,наличие адаптированных программ (или раздела в ООП)
17	Повышение педагогической грамотности педагога (Сверх плана ДОО)	<p>- Сертификаты (семинары, вебинары и т.п) – 1б (не менее двух за отчетный период)</p> <p>- удостоверение о повышении квалификации (36ч) – 1б</p> <p>- удостоверение о повышении квалификации (72ч) – 2б</p> <p>Мах. - 4 балла</p>	Аналитическая справка, копии сертификатов, удостоверений и других подтверждающих документов.

18	Эффективность деятельности по организации аттестации педагогов ДОО	- сопровождение педагогов в межаттестационный период, содействие в подборе и размещении на ЭМОУ аттестационных материалов – 2б Мах. – 2балл	Аналитическая справка о выполнении плана аттестации
19	Высокая результативность участия ДОО, собственного участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Очное участие в конкурсах: - Результативность личного участия в профессиональных конкурсах, грантах(<i>победители, призёры и лауреаты</i>) - 3б - Результативность участия ДОО в очных конкурсах, грантах(<i>победители, призёры и лауреаты</i>) - 2б Заочное участие в конкурсах: - Результативность личного участия в профессиональных конкурсах грантах(<i>победители, призёры и лауреаты</i>) - 2б - Результативность участия ДОО в заочных конкурсах, грантах(<i>победители, призёры и лауреаты</i>) - 1б (Баллы суммируются, но не более 5) Мах - 5 баллов	Копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов
20	Организация и обеспечение качества дополнительных образовательных услуг (за исключением платных), оказываемых сторонними организациями в рамках взаимодействия	Организация дополнительного образования с участием учреждений дополнительного образования, спортивными школами, учреждениями культуры и др. с охватом детей– 1б Мах. – 1 балл	Договор, список детей, программа

21	Обеспечение развития государственно-частного партнерства	Организация работы ГКП с реализацией образовательной программы для детей, получающих услугу по присмотру и уходу в негосударственном секторе; методическая, организационная поддержка ЧДОУ, ИП в рамках совместного плана работы (договора) – 16 Мах. 1балла	Договор, приказ
22	Качественное и результативное взаимодействия с научными, учебными и социальными институтами	За 2 учреждения – 1 балл Мах. 2 балл.	Копии приказов, справки из учреждений о проведенных мероприятиях в рамках заключенных договоров.
23	За непрерывный стаж в одном образовательном учреждении	- 1-5 лет - 2 - 5-10 лет - 3 - 10-15 лет - 5 - свыше 15 лет - 7 Мах - 7 баллов	Справка
24	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	До второго оцениваемого периода - 20 Мах - 20 баллов	Справка руководителя
		100 баллов	

Приложение 8

Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы

медицинской сестры период с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
-------	----------	-------	---------------

1	Ведение установленной документации в соответствии с номенклатурой дел	- Документация ведется в полном объеме - 5 - Имеются незначительные нарушения - 3 Мах - 5 баллов	Отсутствие замечаний по результатам контроля
2	Использование в работе компьютерных программ, электронных продуктов, (ведение в электронном виде документации и пр.)	- Владение умениями работы с компьютерными программами, электронными продуктами – 5 - Частичное использование в работе электронных продуктов - 3 Мах- 5 баллов	Справка зам. зав. по хозяйственной работе
3	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - до5 - участие акциях, субботниках, ремонте- 2 - исполнение ролей персонажей при проведении праздников, развлечений, других педагогических мероприятий - 2 Мах- 9 баллов	Справка зам. зав. по хозяйственной работе
4	Наличие высшего профессионального образования	-высшее профессиональное образование – 5 Мах – 5 баллов	Копия диплома
5	Высокий уровень функционирования	Не менее 80% для групп от 4 до 7 лет – 8 б Не менее 70% от 1г. до 4 лет – 4 б Мах - 8 баллов	Справка руководителя
6	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	Показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и среднегородской (районный) показатель Мах - 8 баллов	Справка руководителя
7	Результативность работы по профилактике	Отсутствие предписаний, замечаний органов Роспотребнадзора,	Справка руководителя

	инфекционных заболеваний	неудовлетворительных результатов лабораторных исследований – 10 Мах – 10 баллов	
8	Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОО	отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательного процесса – 5 маx -5 баллов	Справка руководителя
9	Качественная организация питания и выполнение норм питания	не менее 90 и не более 100 процентов в соответствии с СанПиН при отсутствии серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательных отношений – 10 маx – 10 баллов	Справка руководителя
10	Качественная оздоровительная работа с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами	на основании заключений (выводов) ПМПк ДОО, ПМПК, медицинских организаций – 20 маx – 20 баллов	Справка руководителя
11	Обеспечение диетического питания детей в соответствии с медицинскими рекомендациями	Организация диетического питания воспитанников (отражение в меню-требованиях) – 5 Маx. – 5 баллов	Копия приказа
12	Эффективность работы по привлечению работников ДОО к ЗОЖ, занятиям спортом	Организация Дней здоровья -2, оздоровительных секций, групп для работников ДОО - 2, организация работы по сдаче норм ГТО сотрудниками – 6 Маx – 10 баллов	Справка руководителя
	Итого:	100 баллов	

Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы

Дворниказа период с « ___ » ___ 20__ г. по « ___ » ___ 20__ г.

№ п/ п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - до 2 - участие акциях, субботниках, ремонте- 2 - исполнение ролей персонажей при проведении праздников, развлечений, других педагогических мероприятий - 2 Мах- 2 баллов	Справка заместителя заведующего по АХР
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Отсутствие замечаний со стороны зам.зав. по ХР - 5 Мах - 5 баллов	Справка заместителя заведующего по АХР
3	Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих надзорных органов	Отсутствие замечаний при проведении проверок Мах – 3 баллов	Акты, приказы, справки
4	За сложность и напряженность работы	<ul style="list-style-type: none"> -Своевременность и качество выполнения задания – 3 -уровень этичности общения с посетителями и с работниками – 3 - стаж работы по специальности 5-10 лет – 5 10-15 лет – 10 15 и более - 15 Мах. – до 20 баллов	Приказ заведующего
5	Качественное содержание территории ДОО	При отсутствии замечаний Мах– 5баллов	Справка заместителя заведующего по АХР
	Итого:	35 баллов	

Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество

работы заместителя заведующего по хозяйственной работе(заведующего хозяйством) за период с «__»____20__г. по «__»____20__г.

№ п/ п	Критерии	Баллы	Подтвержде ние
1	Осуществление финансово-хозяйственной самостоятельности в управлении ДОО	Самостоятельное определение потребностей ДОО, обоснование, оформление и согласование с руководителем, ведение госзакупок – 10 Мах – 10 баллов	Справка заведующего
2	Эффективное расходование бюджетных средств в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности	при отсутствии серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб – 10 маx – 10 баллов	Справка заведующего
3	Эффективное привлечение и расходование внебюджетных средств в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности	при отсутствии серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб – 10 маx – 10 баллов	Справка заведующего
4	Использование в управлении ДОО компьютерных программ, электронных продуктов	Самостоятельное оформление и ведение делопроизводства по своей должности - 20 Мах – 20 баллов	Справка заведующего
5	Соблюдение прав участников образовательного процесса	отсутствие обоснованных жалоб – 10 маx – 10 баллов	Справка руководителя
6	Активное участие в общественно значимой деятельности	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте и др. (без оплаты замещения)-10 маx – 10 баллов	Справка руководителя

7	Качественное выполнение дополнительных функций завхоза, кладовщика, медсестры, старшего воспитателя и др.	для малокомплектных ДОО (1 - 3 группы) – 10 маx – 0 баллов	Справка руководителя
8	Высшее образование	за исключением должностей, по которым высшее образование учтено в базовом окладе – 5 маx – 5 баллов	Справка руководителя
9	Создание развивающей предметно-пространственной среды, материально-технических условий в ДОО в соответствии с ФГОС ДО	Активное участие в модернизации РППС – 20 Маx – 20 баллов	Справка руководителя
10	Создание в ДОО архитектурных, кадровых условий для получения детьми с ОВЗ дошкольного образования по адаптированным программам дошкольного образования	Организация в устройстве пандусов, кнопок вызова, покраске ступеней, размещение табличек и пр. – 5 Маx – 5 баллов	Справка руководителя
11	Соответствие деятельности ДОО, условий реализации образовательной программы требованиям законодательства в сфере образования, СанПиН и пожарной безопасности	отсутствие серьезных или множественных замечаний, предписаний надзорных органов в сфере образования, пожарного надзора, Роспотребнадзора, технадзора, энергоаудита и др. – 5 маx – 5 баллов	Копия приказа
12	Обеспечение соответствия территории, здания, помещений, оборудования ДОО требованиям	при отсутствии случаев травматизма воспитанников по причине несоответствующего нормам безопасности состояния территории, здания, помещений, оборудования ДОО	Справка руководителя

	безопасности, педагогической целесообразности, эстетическим нормам	– 5 маж – 5 баллов	
13	Обеспечение реализации требований охраны труда в ДОО	отсутствие случаев производственного травматизма, предписаний инспекции по охране труда, своевременная аттестация рабочих мест, проведение мероприятий по улучшению условий охраны труда – 10 маж – 10 баллов	Справка руководителя
14	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»	Участие в подготовке к конкурсу, участие в проведении – 0 Мах – 0 баллов	Приказ управления образования об итогах
15	Высокое качество проведения ремонтных работ в ДОО	Контроль за организациями, осуществляющими ремонтные работы в здании и на территории ДОО – 10 Мах – 10 баллов	Справка заведующего
16	Результативность работы по энергосбережению	При экономии лимитов всех энергоресурсов – 5 Мах – 5 баллов	Справка ЦРО
17	Целесообразное использование внутренних резервов для устранения перебоев в работе систем жизнеобеспечения ДОО	Контроль за системами жизнеобеспечения ДОО, недопущение перегрузки и остановки работы – 5 Мах – 5 баллов	Справка заведующего
18	Обеспечение условий для бесперебойной эксплуатации технологического оборудования ДОО	Контроль за грамотной эксплуатацией технологического оборудования, его состоянием и уходом – 5 Мах – 5 баллов	Справка заведующего
19	Обеспечение соблюдения охранного режима в ДОО	Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля, со стороны вышестоящих организаций, ведение документации вахтером	Справка заведующего

		и сторожами – 10 Мах – 10 баллов	
20	Обеспечение температурного режима в ДОО в соответствии с СанПиН	Контроль за температурным режимом в группах, недопущение случаев несоответствия СанПин – 5 Мах – 5 баллов	Справка заведующего
	Итого:	160 баллов	

Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы

кладовщика за период с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - до 5 - участие акциях, субботниках, ремонте - 2 - исполнение ролей персонажей при проведении праздников, развлечений, других педагогических мероприятий - 2 Мах- 5 баллов	Справка заместителя заведующего по хозяйственной работе
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Отсутствие замечаний со стороны зам. зав. по АХР - 5 Мах - 5 баллов	Справка заместителя заведующего по хозяйственной работе
3	Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих надзорных органов	Отсутствие замечаний при проведении проверок Мах – 5 баллов	Акты, приказы, справки
4	За сложность и напряженность работы	-Своевременность и качество выполнения задания – 5 -уровень этичности общения с посетителями и с работниками – 5	Приказ заведующего

		- стаж работы по специальности 5-10 лет – 5 10-15 лет – 15 15 и более - 20 Мах. – до 30 баллов	
5	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	При отсутствии в штате грузчика и выполнение этой функции кладовщиком – 10 Мах – 10 баллов	Справка медсестры
6	Качественное ведение установленной документации, в т.ч. складского учета	при отсутствии серьезных замечаний по результатам контроля, расхождений остатков на складе данным складской книги – 10 мах – 10 баллов	Справка медсестры
7	Соблюдение сроков реализации продуктов, условий их хранения при отсутствии кладовщика	По результатам контроля отсутствие продуктов питания с истекшим сроком годности, соблюдение условий хранения продуктов питания – 5 Мах – 5 баллов	Справка медсестры
	Итого:	70 баллов	

Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы

**машинист по стирке и ремонту спецодежды за период с «__» _____ 20__ г.
по «__» _____ 20__ г.**

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - до 2 - участие акциях, субботниках, ремонте- 3 Мах- 5 баллов	Справка заместителя заведующего по хозяйственной работе
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Отсутствие замечаний со стороны зам.зав. по АХР - 5 Мах - 5 баллов	Справка заместителя заведующего по хозяйственной работе

3	Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих надзорных органов	Отсутствие замечаний при проведении проверок Мах – 5 баллов	Акты, приказы, справки
4	За сложность и напряженность работы	-Своевременность и качество выполнения задания – 3 -уровень этичности общения с посетителями и с работниками – 3 - стаж работы по специальности 5-10 лет – 5 10-15 лет – 10 15 и более - 15 Мах. – до 15 баллов	Приказ заведующего
5	Оперативность выполнения заявок сотрудников, своевременность смены постельного белья в группах в соответствии с графиком	Отсутствие замечаний Мах– 5баллов	Справка медсестры
6	Отсутствие ЧП на рабочем месте, обеспечение сохранности имущества, зданий, территории ДОО	Соблюдение правил ТБ Мах– 5баллов	Справка заместителя заведующего по хозяйственной работе
	Итого:	40 баллов	

Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы

Повара за период с «__»__20__ г. по «__»__20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - до 5 - участие в акциях, субботниках, ремонте- 2 - исполнение ролей персонажей	Справка заместителя заведующего по хозяйственной работе

		при проведении праздников, развлечений, других педагогических мероприятий - 2 Мах- 5 баллов	
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Отсутствие замечаний со стороны зам.зав. по АХР - 5 Мах - 5 баллов	Справка заместителя заведующего по хозяйственной работе
3	Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих надзорных органов	Отсутствие замечаний при проведении проверок Мах – 5 баллов	Акты, приказы, справки
4	За сложность и напряженность работы	-Своевременность и качество выполнения задания – 5 -уровень этичности общения с посетителями и с работниками – 5 - стаж работы по специальности 5-10 лет – 5 10-15 лет – 10 15 и более - 15 Мах. – до 25 баллов	Приказ заведующего
5	Качественное выполнение функций шеф-повара	Исполнение обязанностей шеф-повара при отсутствии ставки шеф-повара, при временном отсутствии шеф-повара в связи с болезнью, очередным отпуском и т.д. – 10 Мах – 10 баллов	Справка медсестры
6	Качественная организация питания детей	отсутствие серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательных отношений – 10мах – 10 баллов	Справка медсестры
7	Наличие квалификационного разряда	При наличии - 5 Мах - 5 баллов	Справка руководителя

8	Обеспечение диетического питания детей	Участие в разработке перспективного десятидневного меню для детей, которым требуется диетическое питание с учетом предписаний врача, с целью разнообразия – 5 Мах – 5 баллов	Справка медсестры
9	Качественное ведение установленной документации, в т.ч. складского учета при отсутствии кладовщика	при отсутствии серьезных замечаний по результатам контроля, расхождений остатков на складе данным складской книги – 5 маx – 5 баллов	Справка медсестры
10	Соблюдение сроков реализации продуктов, условий их хранения при отсутствии кладовщика	По результатам контроля отсутствие продуктов питания с истекшим сроком годности, соблюдение условий хранения продуктов питания – 5 Мах – 5 баллов	Справка медсестры
	Итого:	80 баллов	

Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы

Шеф-повара период с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - до 5 - участие акциях, субботниках, ремонте- 2 - исполнение ролей персонажей при проведении праздников, развлечений, других педагогических мероприятий – 2Мах- 5 баллов	Справка заместителя заведующего по хозяйственной работе
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов,	Отсутствие замечаний со стороны зам.зав. по АХР - 5 Мах - 5 баллов	Справка заместителя заведующего по

	содержание имущества в надлежащем состоянии		хозяйственной работе
3	Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих надзорных органов	Отсутствие замечаний при проведении проверок Мах – 5 баллов	Акты, приказы, справки
4	За сложность и напряженность работы	-Своевременность и качество выполнения задания – 5 -уровень этичности общения с посетителями и с работниками – 5 - стаж работы по специальности 5-10 лет – 5 10-15 лет – 10 15 и более - 15 Мах. – до 25 баллов	Приказ заведующего
5	Качественная организация питания детей	отсутствие серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательных отношений – 20мах – 20 баллов	Справка старшей медсестры
6	Наличие квалификационного разряда	При наличии - 5 Мах - 5 баллов	Справка руководителя
7	Обеспечение диетического питания детей	Участие в разработке перспективного десятидневного меню для детей, которым требуется диетическое питание с учетом предписаний врача, с целью разнообразия – 15 Мах – 15 баллов	Справка старшей медсестры
	Итого:	80 баллов	

Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы
помощника воспитателя за период с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

№ п/ п	Критерии	Баллы	Подтвержде ние
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - до 10 - участие в акциях, субботниках, ремонте - 4 - исполнение ролей персонажей при проведении праздников, развлечений, других педагогических мероприятий – 1 Макс- 15 баллов 	Справка заместителя заведующего по хозяйственной работе
2	Наличие высшего профессионального образования	Наличие высшего профессионального образования Макс - 5 баллов	Копия диплома
3	Качественное осуществление воспитательных функций	Помощь воспитателю в организации НОД – 5 Макс – 5 баллов	Справка заместителя заведующего по хозяйственной работе
4	Качественная организация режимных процессов в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет)	Помощь воспитателю в организации режимных моментов, НОД – 5 Макс – 5 баллов	Справка заместителя заведующего по хозяйственной работе
5	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)	не менее 80 процентов для групп дошкольного возраста (от 4 до 7 лет), не менее 70 процентов - для групп раннего и младшего дошкольного возраста (от 1 до 4 лет) – 8 макс – 8 баллов	Справка медсестры
6	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	показатель «Пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и средний городской (районный)	Справка медсестры

		показатель – 8 маж – 8 баллов	
7	Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОО	отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательного процесса – 4 маж – 4 баллов	Справка медсестры
8	Качественная оздоровительная работа с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами	на основании заключений (выводов) ППк ДОО, ТПМПК, медицинских организаций – 5 маж – 5 баллов	Приказ заведующего
	Итого:	55 баллов	

**Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы
рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий за период с
«__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.**

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - до 2 - участие акциях, субботниках, ремонте- 2 - исполнение ролей персонажей при проведении праздников, развлечений, других педагогических мероприятий – 1 Маж- 2 баллов	Справка заместителя заведующего по хозяйственной работе
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Отсутствие замечаний со стороны зам.зав. по АХР - 3 Маж - 3 баллов	Справка заместителя заведующего по хозяйственной работе

3	Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих надзорных органов	Отсутствие замечаний при проведении проверок-3 Мах – 3 баллов	Акты, приказы, справки
4	За сложность и напряженность работы	-Своевременность и качество выполнения задания – 3 -уровень этичности общения с посетителями и с работниками – 3 - стаж работы по специальности 5-10 лет – 5 10-15 лет – 10 15 и более - 15 Мах. – до 20 баллов	Приказ заведующего
5	Качественное содержание территории ДОО	При отсутствии замечаний Мах– 4 баллов	Справка заместителя заведующего по АХР
6	Оперативность и качественное выполнение заявок сотрудников	При отсутствии жалоб со стороны сотрудников ДОО- 3 Мах – 3 баллов	Справка заместителя заведующего по АХР
	Итого:	35 баллов	

Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы уборщика служебных помещений за период с «__»__ 20__ г. по «__»__ 20__ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - до 2 - участие акциях, субботниках, ремонте- 3 Мах- 5 баллов	Справка зам. зав. по хозяйственной работе
2	Обеспечение сохранности оборудования,	Отсутствие замечаний со стороны зам.зав. по ХР - 5 Мах - 5 баллов	Справка зам. зав. по хозяйственной

	инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии		работе
3	Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих надзорных органов	Отсутствие замечаний при проведении проверок Мах – 5 баллов	Акты, приказы, справки
4	За сложность и напряженность работы	-Своевременность и качество выполнения задания – 3 -уровень этичности общения с посетителями и с работниками – 3 - стаж работы по специальности 5-10 лет – 5 10-15 лет – 10 15 и более - 15 Мах. – до 15 баллов	Приказ заведующего
5	Качественное содержание здания	Качественная уборка помещений Мах– 5баллов	Справка зам. зав. по хоз. работе
6	Отсутствие ЧП на рабочем месте, обеспечение сохранности имущества, зданий, территории ДОО	Соблюдение правил ТБ Мах– 5баллов	Справка зам. зав. по хозяйственной работе
	Итого:	40 баллов	