

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КРАСНОЯРУЖСКИЙ ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

ПРИКАЗ

от «9» января 2023 г.

№ 8

**Об утверждении плана мероприятий
по противодействию коррупции
в МБУДО «Краснояружский ЦДО»
на 2023 год**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Белгородской области от 07.05.2010 года № 33 «О противодействии коррупции в Белгородской области», в целях организации эффективной работы по противодействию коррупции, защиты законных интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией в сфере образования, на основании решения общего собрания (конференции) работников, протокол №2 от 9.01.2023 г.

приказываю:

1. Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции в МБУДО «Краснояружский ЦДО» на 2023 год (Приложение № 1) и ввести в действие с 9.01.2023 г.
2. Ответственным исполнителям, указанным в плане, обеспечить организацию работы по исполнению мероприятий плана.
3. Заместителю директора Кириченко Е.Л.:
 - ознакомить всех работников с планом мероприятий по противодействию коррупции;
 - обеспечить при оформлении новых работников их ознакомление с планом мероприятий по противодействию коррупции.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Директор МБУДО
«Краснояружский ЦДО»**

С приказом ознакомлена:



Л.П. Болгова

Е.Л. Кириченко

**План работы
по противодействию коррупции в МБУДО «Краснояружский ЦДО»
на 2023 год**

№ п/п	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
Нормативное обеспечение противодействия коррупции			
1.	Разработка и утверждение плана работы по противодействию коррупции МБУДО «Краснояружский ЦДО»	До 15 января	Заместитель директора МБУДО «Краснояружский ЦДО» Кириченко Е.Л., члены комиссии
2.	Экспертиза действующих локальных актов МБУДО «Краснояружский ЦДО» на наличие коррупционной составляющей	До 1 февраля	Директор МБУДО «Краснояружский ЦДО» Блгова Л.П., члены комиссии
3.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	До 25 августа	Директор МБУДО «Краснояружский ЦДО» Болгова Л.П., члены комиссии
Организационные мероприятия. Повышение эффективности управления учреждением в целях предупреждения коррупции			
4.	Издание приказа «Об организации работы по противодействию коррупции»	До 15 января	Директор МБУДО «Краснояружский ЦДО» Болгова Л.П., члены комиссии
5.	Участие в заседаниях управляющего совета по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда	25-30 августа 1-10 января	Директор МБУДО «Краснояружский ЦДО» Болгова Л.П., члены комиссии
6.	Назначение лиц, ответственных за осуществление мероприятий по профилактике коррупции	До 15 января	Директор МБУДО «Краснояружский ЦДО» Болгова Л.П., члены комиссии
7.	Предоставление руководителем сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а так же сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов (супругов) и несовершеннолетних детей в порядке, установленном законодательством.	До 30 апреля	Директор МБУДО «Краснояружский ЦДО» Болгова Л.П., члены комиссии

Обеспечение права граждан на доступ к информации о МБУДО «Краснояружский ЦДО»			
8.	Использование прямых телефонных линий с директором МБУДО «Краснояружский ЦДО» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	Постоянно	Директор МБУДО «Краснояружский ЦДО» Болгова Л.П.
9.	Организация личного приема граждан директором	Постоянно	Директор МБУДО «Краснояружский ЦДО» Болгова Л.П.
10.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей)	Постоянно	Директор МБУДО «Краснояружский ЦДО» Болгова Л.П.
11.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции при организации работы по вопросам охраны труда	Постоянно	Директор МБУДО «Краснояружский ЦДО» Болгова Л.П.
12.	Обеспечение соблюдения правил приема, перевода и отчисления обучающихся МБУДО «Краснояружский ЦДО»	Постоянно	Директор МБУДО «Краснояружский ЦДО» Болгова Л.П.
13.	Недопущение составления работниками неофициальной отчетности и использования поддельных документов	Постоянно	Директор МБУДО «Краснояружский ЦДО» Болгова Л.П., члены комиссии
14.	Организация и проведение мероприятий по недопущению составления работниками неофициальной отчетности и использования поддельных документов	Август, Постоянно	Директор МБУДО «Краснояружский ЦДО» Болгова Л.П., члены комиссии
Обеспечение открытости деятельности образовательного учреждения			
15.	Модернизация нормативно-правовой базы деятельности учреждения, в том числе в целях совершенствования единых требований к обучающимся, законным представителям и работникам	Постоянно	Директор МБУДО «Краснояружский ЦДО» Болгова Л.П.
16.	Размещение на официальном сайте организации нормативно-правовых и локальных актов: - отчета о результатах самообследования МБУДО «Краснояружский ЦДО» - муниципального задания; - образовательной программы; - годового календарного графика; - положения о приеме, переводе и отчислении обучающихся; - лицензии на право ведения образовательной	По мере замены документов	Директор МБУДО «Краснояружский ЦДО» Болгова Л.П.

	деятельности; - Устава; Размещение на информационных стендах: - лицензии на право ведения образовательной деятельности; - Устава; - нормативных актов о режиме работы; - графика работы администрации; - адреса и телефоны органов, куда должны обращаться граждане в случае проявления коррупционных действий (взяточничество, вымогательство,...)		
17.	Своевременное информирование посредством размещения информации на сайте учреждения о проводимых мероприятиях и других важных событиях в жизни Учреждения	Постоянно	Директор МБУДО «Краснояружский ЦДО» Болгова Л.П., зам директора Кириченко Е.Л.
18.	Организация контроля за целевым использованием бюджетных средств ОУ, финансово-хозяйственной деятельностью, в том числе за распределением стимулирующей части ФОТ	Постоянно	Директор МБУДО «Краснояружский ЦДО» Болгова Л.П.
19.	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Постоянно	Директор МБУДО «Краснояружский ЦДО» Болгова Л.П.
20.	Осуществление контроля за процедурой информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений	Постоянно	Директор МБУДО «Краснояружский ЦДО» Болгова Л.П.
21.	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники муниципального учреждения и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции
22.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	По факту	Директор МБУДО «Краснояружский ЦДО» Болгова Л.П.
Работа с педагогами			
23.	Ознакомление с локальными актами антикоррупционного содержания	Постоянно	Директор МБУДО «Краснояружский ЦДО»

			Болгова Л.П.
24.	Включение в повестку дня заседаний общего собрания (конференции) работников таких вопросов как: «Как противостоять коррупции», «Коррупционные риски в сфере дополнительного образования».	28-31 августа 15-17 апреля	Директор МБУДО «Красноярский ЦДО» Болгова Л.П.
25.	Встречи педагогического коллектива с представителями правоохранительных органов	1-30 марта	Зам. директора Кириченко Е.Л.
Информационная работа с обучающимися			
26.	Организация и проведение мероприятий в том числе и к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) таких мероприятий как: - обсуждение проблемы коррупции с обучающимися; - беседа с обучающимися «Мои права» - беседа с обучающимися «Вместе против коррупции» - беседа с обучающимися «Как бороться со взятками?» - беседа с обучающимися «Легко ли всегда быть честным?» - беседа с обучающимися «Коррупция в современном обществе» - беседа с обучающимися «Коррупционное поведение-возможные последствия» и другие.	В течение года, согласно программы деятельности педагогов дополнительного образования	Методисты, педагоги дополнительного образования